



青島理工大學

2018 届

毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况.....	I
报告说明.....	III
第一篇：毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生的规模和结构.....	1
（一）总体规模.....	1
（二）结构分布.....	1
二、就业率及就业方式.....	5
（一）总体就业率及就业方式.....	5
（二）各院系/专业的就业率.....	6
（三）不同特征群体就业率及就业方式.....	12
（四）未就业分析.....	17
三、就业流向.....	19
（一）就业地区分布.....	19
（二）就业单位分布.....	20
（三）就业行业分布.....	23
（四）就业职业分布.....	25
四、继续深造情况.....	25
（一）国内升学.....	25
（二）出国（境）.....	31
五、参与创业活动情况.....	31
第二篇：就业质量相关分析.....	35
一、毕业研究生就业质量相关分析.....	35
（一）薪酬水平.....	35
（二）专业相关度.....	37
（三）工作满意度.....	38
（四）职业期待吻合度.....	38

二、本科毕业生就业质量相关分析.....	39
（一）薪酬水平.....	39
（二）专业相关度.....	41
（三）工作满意度.....	43
（四）职业期待吻合度.....	44
三、专科毕业生就业质量相关分析.....	44
（一）薪酬水平.....	44
（二）专业相关度.....	46
（三）工作满意度.....	48
（四）职业期待吻合度.....	48
四、用人单位对毕业生的评价.....	49
（一）用人单位对毕业生的满意度.....	49
（二）用人单位对毕业生能力及素养的评价.....	50
（三）用人单位对毕业生各项职业素养/能力的满足度评价.....	51
（四）用人单位认为毕业生需要加强的能力.....	51
五、求职过程.....	52
（一）落实工作途径.....	52
（二）求职困难.....	53
（三）就业机会.....	53
（四）求职准备.....	54
（五）求职服务参与情况及有效性评价.....	54
第三篇：就业创业工作举措.....	56
一、强化就业指导，提升就业能力.....	56
二、拓宽就业渠道，确保充分就业.....	56
三、注重分类帮扶，助推优质就业.....	57
四、规范管理服务，确保安全稳定.....	59
五、创新人才培养模式，打造全方位能力培养体系.....	59
六、深化部门联动，搭建“1115”协同育人机制.....	60

七、以理论研究为先导，探索创新创业工作新理念.....	60
八、以课程建设为支撑，创新创业教育与专业教育有机融合.....	61
九、以大赛竞赛为抓手，浓厚实践训练氛围.....	61
十、以创新创业平台为载体，实现创业带动就业.....	61
第四篇：就业发展趋势分析.....	62
一、毕业生就业率保持较高水平.....	62
二、升学比例显著上升.....	62
三、毕业生就业流向趋向合理.....	63
（一）就业方式多样化，单位就业为主.....	63
（二）就业地区分布.....	66
（三）就业行业分布.....	66
第五篇：就业对教育教学的反馈.....	68
一、对人才培养的影响.....	68
（一）毕业生对母校人才培养的评价.....	68
（二）毕业生对母校的评价.....	70
（三）毕业生认为工作中需要提升的能力.....	71
（四）用人单位对学校教育教学的评价.....	72
（五）人才培养改进措施.....	73
二、对招生和专业设置的影响.....	74
三、对就业创业服务工作的影响.....	75
（一）毕业生对学校创业指导服务的评价.....	75
（二）用人单位对学校就业服务工作的评价.....	75
（三）就业创业服务工作改进措施.....	77
附录 1 主要概念.....	78
附录 2 图表目录.....	80
附录 3 就业创业大事记.....	85
附录 4 媒体理工.....	89

学校概况

青岛理工大学是一所以工为主，理工结合，土木建筑、机械制造、环境能源学科特色鲜明，理、工、经、管、文、法、艺多学科协调发展，科学教育与人文教育相结合的多科性大学。学校是山东省重点建设的应用基础型人才培养特色名校。

学校前身是 1952 年 12 月创建的“山东省青岛建筑工程学校”。1953 年 6 月由山东省划归中央人民政府重工业部领导。1960 年 6 月升格为“山东冶金学院”，开始招收本科生。此后，学校隶属关系几经更迭，办学层次几起几落。1978 年更名为“山东冶金工业学院”，恢复本科招生，隶属冶金工业部。1985 年 9 月更名为“青岛建筑工程学院”。1993 年被国务院学位委员会批准为硕士学位授予单位。1998 年 11 月划转山东省领导，实行“中央与地方共建，以地方管理为主”管理体制。2004 年 5 月更名为“青岛理工大学”。2005 年被国务院学位委员会批准为博士学位授予权单位。建校以来，学校构筑起本专科、硕士、博士人才培养体系，为社会培养了 16 万多名科学工程技术和高级人才。

学校现辖市北、黄岛、临沂三个校区，市北校区地处青岛市区，黄岛校区位于青岛经济技术开发区，临沂校区位于沂蒙革命老区费县。占地面积约 216.55 万平方米，校舍建筑面积 100.34 余万平方米。图书馆藏书约 219.73 万册。教学科研仪器设备总值 3.59 多亿元。

学校现有教职工 2430 人，其中专任教师 1521 人。师资队伍中具有博士学位的 597 人，具有硕士学位的 1039 人；正高级专业技术人员 218 人，副高级 512 人；博士生导师 61 人，硕士生导师 569 人。现有“海洋环境混凝土技术”创新引智基地（国家“111 计划”）。学校有全职日本工程院外籍院士 1 人，特聘中国科学院院士 1 人、中国工程院院士 3 人、外籍俄罗斯联邦科学院院士 1 人。现有国家“千人计划”人选 3 人，百千万人才工程国家级人选 4 人，教育部新世纪优秀人才支持计划获得者 3 人，享受国务院政府特殊津贴的专家 23 人；泰山学者优势特色学科领军人才 1 人，泰山学者 11 人，香江学者 2 人，山东省高等学校首席专家 6 人，国家级有突出贡献的中青年专家 1 人，山东省有突出贡献的中青年专家 12 人，山东省自然科学杰出青年基金获得者 1 人，青岛市创新领军人才 6 人；拥有国家“万人

计划”教学名师 1 人，国家教学名师 1 人，全国模范教师 1 人，全国优秀教师 7 人，山东省教学名师 11 人，山东省高校黄大年式教学团队 1 个。

学校设有 13 个教学院部。拥有 60 个本科专业，18 个硕士学位授权一级学科、62 个二级学科硕士点、7 个硕士专业学位类别、16 个硕士专业学位授权点、2 个博士学位授权一级学科、10 个二级学科博士点、2 个一级学科博士后科研流动站，土木工程获批山东省首批一流学科，机械工程、环境科学与工程获批山东省一流学科（培育）；拥有冶金炉渣高效资源化利用国家地方联合工程研究中心、城镇污水处理与资源化国家地方联合工程中心（青岛）、教育部工业流体节能与污染控制重点实验室、教育部海洋环境混凝土技术工程研究中心等 40 个国家、省部、市级重点实验室（基地）、工程（技术）研究中心；设有海洋环境混凝土技术创新引智基地（111 计划）、山东省高校蓝色经济区工程建设与安全协同创新中心、山东省高校水污染控制与资源化协同创新中心、山东省高校激光绿色智能制造技术与装备协同创新中心、快速制造国家工程研究中心-青岛示范中心、北京大学-青岛理工大学新型智慧城市建设与城市治理协同创新基地、海尔-理工博士后工作站研发基地、山东省高校大学生创业教育研究基地等。目前在校普通本专科生 31273 人，全日制博士、硕士研究生 1992 人。

学校贯彻党的办学方针，坚持社会主义办学方向，遵循高等教育规律；倡导学术民主与学术创新、社会公允和以人为本，秉承“百折不挠、刚毅厚重、勇承重载”理工大学精神传统；高质量地培养高素质人才，服务于社会和经济建设发展。“十三五”期间，努力把学校建成为学科特色鲜明、省内一流、国内知名的高水平大学。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）文件要求，编制和正式发布《青岛理工大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.山东省高校毕业生就业信息网。数据统计截止日期为 2018 年 12 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、就业方式、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。毕业生调研数据，面向全校 2018 届毕业生，有效问卷回收率为 55.54%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

青岛理工大学 2018 届毕业生共 8264 人，其中专科毕业生 2557 人，占毕业生总人数的 30.94%；本科毕业生 5170 人，占毕业生总人数的 62.56%；毕业研究生¹537 人，占毕业生总人数的 6.50%。

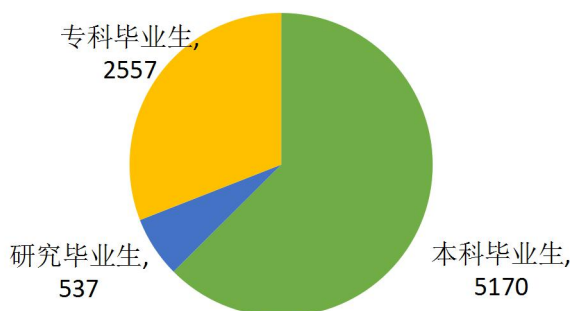


图 1-1 2018 届各学历毕业生规模分布（单位：人）

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

（二）结构分布

1. 院系结构

学校 2018 届毕业研究生共 537 人，全部集中在研究生院。学校 2018 届本科毕业生分布在 13 个院系，其中信息与控制工程学院、机械与汽车工程学院毕业生人数较多，占比分别为 17.12%、15.05%；学校 2018 届专科毕业生分布在 4 个院系，其中临沂校区（管理工程系）毕业生人数最多，占比为 29.80%。

¹报告中的毕业研究生包括博士毕业生和硕士毕业生。

表 1-1 2018 届毕业生的院系分布

学历	院系	人数	比例
研究生	研究生院	537	100.00%
本科	信息与控制工程学院	885	17.12%
	机械与汽车工程学院	778	15.05%
	商学院	694	13.42%
	土木工程学院	498	9.63%
	环境与市政工程学院	436	8.43%
	管理工程学院	363	7.02%
	建筑与城乡规划学院	338	6.54%
	人文与外国语学院	309	5.98%
	艺术与设计学院	256	4.95%
	临沂校区（管理工程系）	212	4.10%
	理学院	207	4.00%
	临沂校区（土建工程系）	123	2.38%
	临沂校区（机电工程系）	71	1.37%
	合计	5170	100.00%
专科	临沂校区（管理工程系）	762	29.80%
	临沂校区（机电工程系）	643	25.15%
	临沂校区（土建工程系）	634	24.79%
	高等职业学院	518	20.26%
	合计	2557	100.00%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

2. 性别结构

学校 2018 届毕业生中，男生 4990 人，女生 3274 人，男生人数较多，男女性别比为 1.52:1；从各学历层次来看，男生人数均多于女生。

表 1-2 2018 届毕业生的性别分布

学历	男		女		性别比 (男: 女)
	人数	比例	人数	比例	
毕业研究生	302	56.24%	235	43.76%	1.29: 1
本科毕业生	2971	57.47%	2199	42.53%	1.35:1
专科毕业生	1717	67.15%	840	32.85%	2.04:1
总体	4990	60.38%	3274	39.62%	1.52:1

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

3. 生源结构

学校 2018 届毕业生来自全国 31 个省（市/自治区），以山东省生源为主，所占比例为 70.30%；省外生源主要来自河北省（2.47%）、安徽省（2.40%）、河南省（2.08%）等省份。

表 1-3 2018 届毕业生生源地结构

生源地	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内生源	391	72.81%	2882	55.74%	2537	99.22%	5810	70.30%
省外生源	146	27.19%	2288	44.26%	20	0.78%	2454	29.70%
河北省	22	4.10%	181	3.50%	1	0.04%	204	2.47%
安徽省	13	2.42%	182	3.52%	3	0.12%	198	2.40%
河南省	36	6.70%	134	2.59%	2	0.08%	172	2.08%
贵州省	1	0.19%	137	2.65%	0	0.00%	138	1.67%
四川省	2	0.37%	126	2.44%	1	0.04%	129	1.56%
山西省	7	1.30%	109	2.11%	0	0.00%	116	1.40%
湖北省	15	2.79%	100	1.93%	0	0.00%	115	1.39%
湖南省	2	0.37%	103	1.99%	0	0.00%	105	1.27%
甘肃省	4	0.74%	100	1.93%	0	0.00%	104	1.26%
黑龙江省	6	1.12%	89	1.72%	4	0.16%	99	1.20%
吉林省	6	1.12%	89	1.72%	1	0.04%	96	1.16%
江苏省	9	1.68%	85	1.64%	1	0.04%	95	1.15%
云南省	0	0.00%	93	1.80%	1	0.04%	94	1.14%
广西壮族自治区	0	0.00%	88	1.70%	0	0.00%	88	1.06%

生源地	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
江西省	5	0.93%	79	1.53%	0	0.00%	84	1.02%
福建省	3	0.56%	78	1.51%	0	0.00%	81	0.98%
陕西省	2	0.37%	65	1.26%	1	0.04%	68	0.82%
内蒙古自治区	8	1.49%	50	0.97%	3	0.12%	61	0.74%
浙江省	0	0.00%	56	1.08%	2	0.08%	58	0.70%
辽宁省	1	0.19%	55	1.06%	0	0.00%	56	0.68%
宁夏回族自治区	2	0.37%	51	0.99%	0	0.00%	53	0.64%
重庆市	0	0.00%	52	1.01%	0	0.00%	52	0.63%
海南省	0	0.00%	46	0.89%	0	0.00%	46	0.56%
新疆维吾尔自治区	0	0.00%	36	0.70%	0	0.00%	36	0.44%
天津市	1	0.19%	33	0.64%	0	0.00%	34	0.41%
广东省	1	0.19%	28	0.54%	0	0.00%	29	0.35%
青海省	0	0.00%	15	0.29%	0	0.00%	15	0.18%
西藏自治区	0	0.00%	15	0.29%	0	0.00%	15	0.18%
北京市	0	0.00%	9	0.17%	0	0.00%	9	0.11%
上海市	0	0.00%	4	0.08%	0	0.00%	4	0.05%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

4.政治面貌结构

学校 2018 届毕业生中，中共党员/中共预备党员 582 人，共青团员 7586 人，群众或无党派民主人士 96 人。毕业研究生、本科毕业生和专科毕业生中，中共党员/中共预备党员人数占比分别为 30.35%、7.79%和 0.63%。

表 1-4 2018 届毕业生政治面貌结构

政治面貌	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中共党员/中共预备党员	163	30.35%	403	7.79%	16	0.63%	582	7.04%
共青团员	357	66.48%	4694	90.79%	2535	99.14%	7586	91.80%
群众或无党派民主人士	17	3.17%	73	1.41%	6	0.23%	96	1.16%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

5.民族结构

学校 2018 届毕业生中，汉族毕业生 8041 人，少数民族毕业生 223 人。毕业研究生、本科毕业生和专科毕业生中，少数民族毕业生人数占比分别为 0.74%、3.93%和 0.63%。

表 1-5 2018 届毕业生民族结构

民族	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	533	99.26%	4967	96.07%	2541	99.37%	8041	97.30%
少数民族	4	0.74%	203	3.93%	16	0.63%	223	2.70%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

二、就业率及就业方式

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体就业率及就业方式

1. 就业率

截至到 2018 年 12 月 31 日，学校 2018 届毕业生就业率为 92.86%；其中毕业研究生就业率为 87.15%，本科毕业生就业率为 92.36%，专科毕业生就业率为 95.07%。

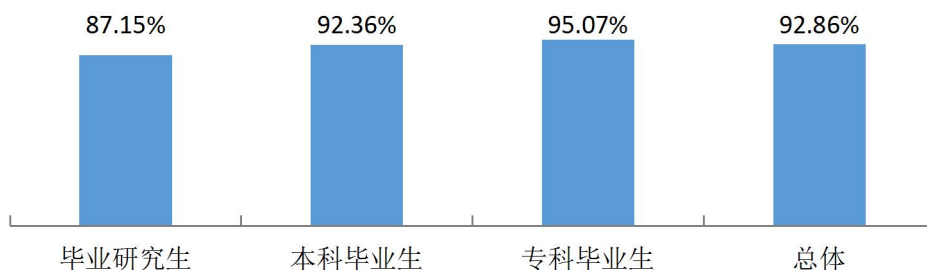


图 1-2 2018 届毕业生就业率分布

注：已就业包括就业协议就业、劳动合同就业、升学、出国（境）、其他录用形式就业、自主创业、自由职业、灵活就业、国家基层项目和应征义务兵；就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

2. 就业方式

学校 2018 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（53.03%），“升学”（21.24%）次之；分学历层次来看，“签就业协议形式就业”（72.81%）为毕业研究生主要去向；“签就业协议形式就业”（56.77%）、“升学”（17.97%）为本科毕业生主要就业方式；“签就业协议形式就业”（41.30%）、“升学”（31.05%）为专科毕业生主要就业方式。

表 1-6 2018 届毕业生就业方式分布

就业方式	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	391	72.81%	2935	56.77%	1056	41.30%	4382	53.03%
升学	32	5.96%	929	17.97%	794	31.05%	1755	21.24%
签劳动合同形式就业	1	0.19%	442	8.55%	431	16.86%	874	10.58%
其他录用形式就业	39	7.26%	350	6.77%	122	4.77%	511	6.18%
出国（境）	5	0.93%	90	1.74%	5	0.20%	100	1.21%
国家基层项目	0	0.00%	8	0.15%	8	0.31%	16	0.19%
应征义务兵	0	0.00%	4	0.08%	11	0.43%	15	0.18%
自主创业	0	0.00%	6	0.12%	4	0.16%	10	0.12%
灵活就业	0	0.00%	7	0.14%	0	0.00%	7	0.08%
自由职业	0	0.00%	4	0.08%	0	0.00%	4	0.05%
待就业	69	12.85%	395	7.64%	126	4.93%	590	7.14%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

（二）各院系/专业的就业率

1. 各院系就业率

毕业研究生：学校 2018 届毕业研究生均分布在研究生院，就业率为 87.15%。

本科毕业生：学校 2018 届本科毕业生分布在 13 个院系，其中建筑与城乡规划学院（98.82%）、临沂校区（机电工程系）（98.59%）、临沂校区（土建工程系）（97.56%）毕业生就业率位居前三。

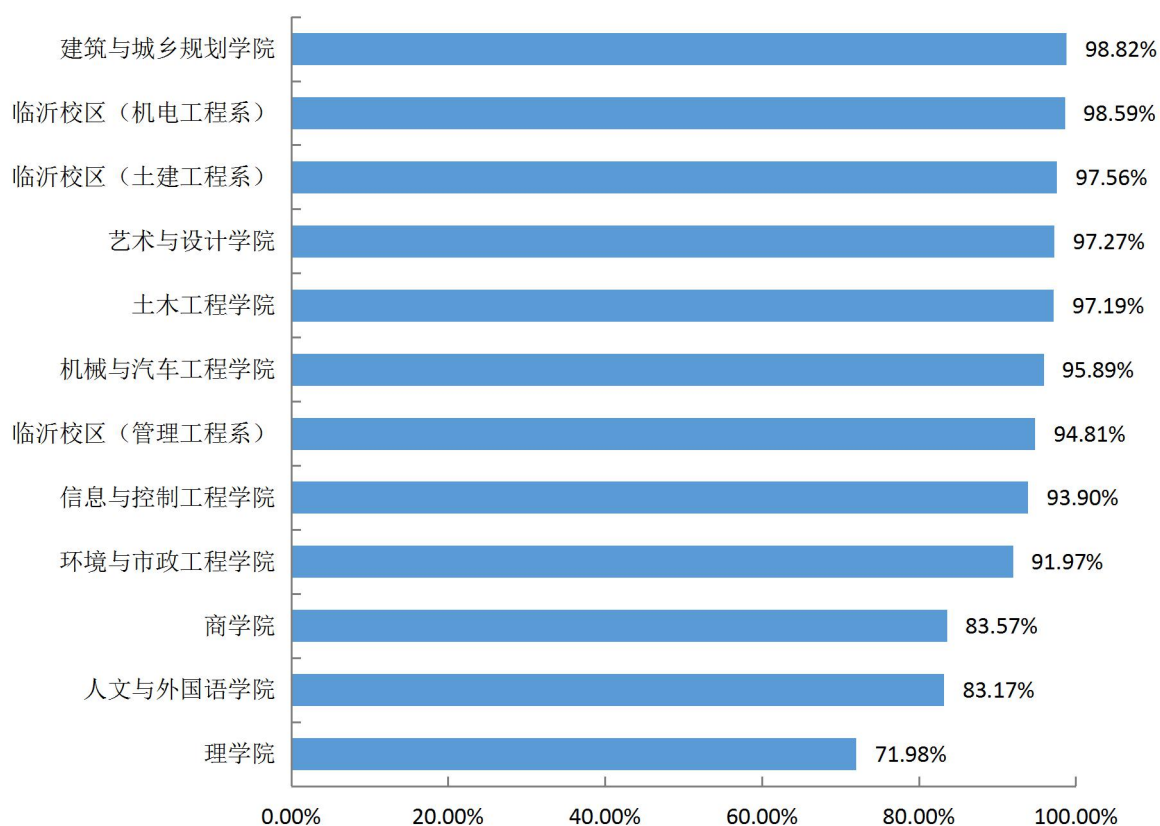


图 1-3 2018 届本科毕业生的院系就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

专科毕业生：学校 2018 届专科毕业生分布在 4 个院系，其中高等职业学院毕业生就业率（98.65%）相对较高。

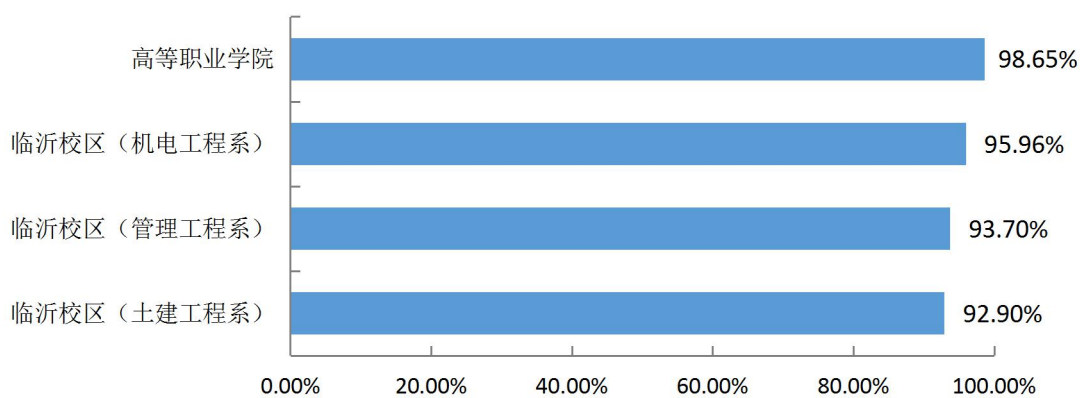


图 1-4 2018 届专科毕业生的院系就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

2. 各专业就业率

毕业研究生：学校 2018 届毕业研究生包括 39 个专业，其中安全科学与工程、材料加工工程、材料科学与工程等 17 个专业就业率均为 100.00%，实现完全就业。

表 1-7 2018 届毕业研究生各专业就业率分布

专业	毕业生总人数	就业人数	就业率
安全科学与工程	3	3	100.00%
材料加工工程	1	1	100.00%
材料科学与工程	2	2	100.00%
材料学	1	1	100.00%
车辆工程	14	14	100.00%
港口、海岸及近海工程	1	1	100.00%
工程管理	1	1	100.00%
计算机科学与技术	3	3	100.00%
交通运输工程	5	5	100.00%
控制工程	13	13	100.00%
力学	5	5	100.00%
软件工程	1	1	100.00%
项目管理	2	2	100.00%
信息与通信工程	7	7	100.00%
应用经济学	6	6	100.00%
应用数学	2	2	100.00%
资产评估	4	4	100.00%
供热、供燃气、通风及空调工程	20	19	95.00%
机械工程	58	55	94.83%
控制科学与工程	10	9	90.00%
管理科学与工程	9	8	88.89%
市政工程	18	16	88.89%
土木工程	78	69	88.46%
建筑与土木工程	102	89	87.25%
环境科学与工程	15	13	86.67%
建筑学	36	31	86.11%
城乡规划学	7	6	85.71%
会计	40	34	85.00%
工业设计工程	11	9	81.82%
计算机技术	9	7	77.78%
工商管理	4	3	75.00%
会计学	12	9	75.00%
马克思主义中国化研究	4	3	75.00%

专业	毕业生总人数	就业人数	就业率
风景园林学	3	2	66.67%
环境工程	12	7	58.33%
设计学	9	5	55.56%
机械设计及理论	7	3	42.86%
工业工程	1	0	0.00%
结构工程	1	0	0.00%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

本科毕业生：学校 2018 届本科毕业生分布在 57 个专业，有 39 个专业的就业率均处于 90.00%以上；其中材料科学与工程、城乡规划等 6 个专业就业率最高，均为 100.00%，实现了完全就业。

表 1-8 2018 届本科毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生总人数	就业人数	就业率
材料科学与工程	70	70	100.00%
城乡规划	68	68	100.00%
风景园林	32	32	100.00%
人文地理与城乡规划	26	26	100.00%
土地资源管理	23	23	100.00%
音乐表演	6	6	100.00%
环境设计	109	108	99.08%
汽车服务工程	66	65	98.48%
交通工程	58	57	98.28%
信息管理与信息系统	55	54	98.18%
工业工程	54	53	98.15%
建筑学	212	208	98.11%
车辆工程	87	85	97.70%
产品设计	41	40	97.56%
绘画	35	34	97.14%
网络工程	69	67	97.10%
安全工程	65	63	96.92%
土木工程	551	534	96.91%
通信工程	95	92	96.84%
工程管理	155	150	96.77%
工程造价	145	140	96.55%
交通运输	54	52	96.30%
电子信息工程	97	93	95.88%
机械设计制造及其自动化	339	325	95.87%

专业	毕业生总人数	就业人数	就业率
物流管理	68	65	95.59%
软件工程	158	151	95.57%
视觉传达设计	41	39	95.12%
建筑环境与能源应用工程	135	128	94.81%
材料成型及控制工程	120	113	94.17%
建筑电气与智能化	99	93	93.94%
环境工程	64	60	93.75%
测控技术与仪器	60	56	93.33%
自动化	123	114	92.68%
电子商务	37	34	91.89%
工业设计	24	22	91.67%
电气工程及其自动化	143	131	91.61%
日语	58	53	91.38%
给排水科学与工程	144	131	90.97%
能源与动力工程	66	60	90.91%
计算机科学与技术	101	90	89.11%
广告学	62	55	88.71%
国际商务	61	54	88.52%
市场营销	63	55	87.30%
会计学	212	185	87.26%
汉语言文学	29	25	86.21%
国际经济与贸易	108	92	85.19%
财务管理	165	138	83.64%
环境科学	27	22	81.48%
社会工作	59	48	81.36%
信息与计算科学	90	72	80.00%
朝鲜语	32	25	78.13%
统计学	62	47	75.81%
电子信息科学与技术	61	46	75.41%
英语	69	51	73.91%
经济学	61	44	72.13%
数学与应用数学	28	16	57.14%
应用物理学	28	15	53.57%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

专科毕业生：学校 2018 届专科毕业生分布在 17 个专业，有 15 个专业的就业率均处于 90.00%以上；其中采购供应管理、房地产经营与估价专业就业率相对较高，均为 100.00%。

表 1-9 2018 届专科毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生总人数	就业人数	就业率
采购供应管理	61	61	100.00%
房地产经营与估价	56	56	100.00%
计算机辅助设计与制造	67	66	98.51%
艺术设计	133	131	98.50%
检测技术及应用	95	92	96.84%
数控技术	122	118	96.72%
工程造价	250	240	96.00%
会计	264	253	95.83%
机械设计与制造	153	146	95.42%
机电一体化技术	322	307	95.34%
建筑工程技术	407	388	95.33%
市场营销	62	59	95.16%
工程监理	72	67	93.06%
物流管理	84	78	92.86%
道路桥梁工程技术	215	199	92.56%
建筑装饰工程技术	70	62	88.57%
建筑工程管理	124	108	87.10%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

（三）不同特征群体就业率及就业方式

1. 性别

就业率：毕业研究生中，男生就业率较女生高 7.42 个百分点；本科毕业生中，男生就业率较女生高 3.41 个百分点；专科毕业生中，男生就业率较女生高 0.64 个百分点。

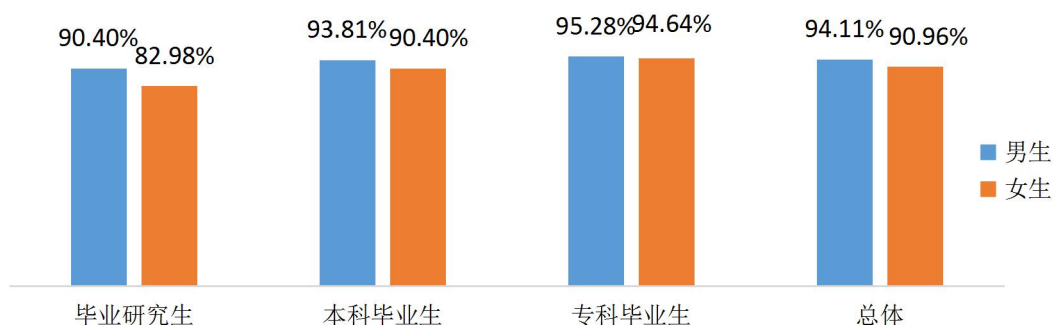


图 1-5 2018 届不同性别毕业生就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

就业方式：不同性别毕业生就业均以“单位就业”为主。毕业研究生中，男生“单位就业”比例高于女生 1.98 个百分点，“升学”比例高于女生 6.06 个百分点；本科毕业生中，男生“单位就业”比例高于女生 7.75 个百分点，“升学”比例低于女生 3.00 个百分点；专科毕业生中，男生“单位就业”比例比女生高 14.15 个百分点，“升学”比例比女生低 13.15 个百分点。

表 1-10 不同性别毕业生就业方式分布

就业方式	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生	
	男	女	男	女	男	女
单位就业	81.13%	79.15%	75.83%	68.08%	68.32%	54.17%
出国(境)	0.66%	1.28%	1.11%	2.59%	0.17%	0.24%
升学	8.61%	2.55%	16.69%	19.69%	26.73%	39.88%
自主创业	0.00%	0.00%	0.17%	0.05%	0.06%	0.36%
未就业	9.60%	17.02%	6.19%	9.60%	4.72%	5.36%

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家基层项目、应征义务兵、其他录用形式就业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

2. 生源地

就业率：毕业研究生中，省内生源毕业生就业率较省外生源毕业生高 4.93 个百分点；本科毕业生中，省内生源毕业生就业率较省外生源毕业生低 0.14 个百分点；专科毕业生中，省内生源毕业生就业率较省外生源毕业生高 0.07 个百分点。

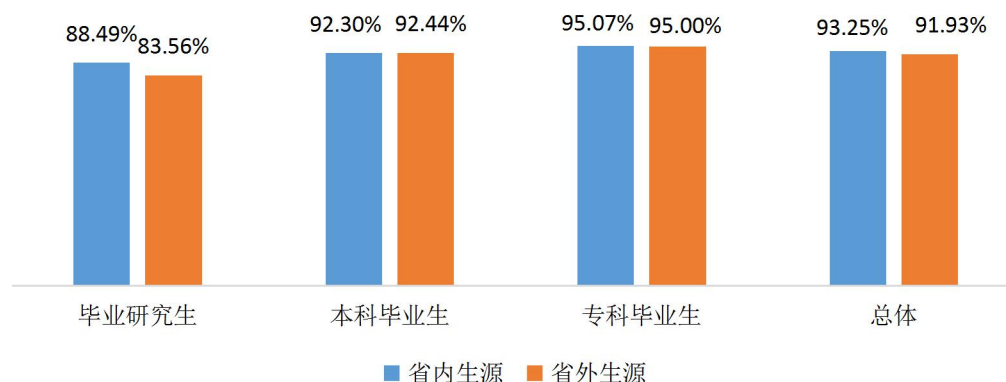


图 1-6 2018 届不同学历不同生源地毕业生就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

就业方式：不同生源地毕业生均以“单位就业”为主。毕业研究生中，省外生源“单位就业”比例较省内生源毕业生低 4.88 个百分点；本科毕业生中，省外生源“单位就业”比例较省内生源毕业生高 2.70 个百分点；专科毕业生中，省外生源毕业生“单位就业”比例较省内生源毕业生低 1.66 个百分点。

表 1-11 不同生源地毕业生就业方式分布

就业方式	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生	
	省内生源	省外生源	省内生源	省外生源	省内生源	省外生源
单位就业	81.59%	76.71%	71.34%	74.04%	63.66%	65.00%
出国（境）	0.77%	1.37%	1.91%	1.53%	0.20%	0.00%
升学	6.14%	5.48%	18.95%	16.74%	31.06%	30.00%
自主创业	0.00%	0.00%	0.10%	0.13%	0.16%	0.00%
未就业	11.51%	16.44%	7.70%	7.56%	4.93%	5.00%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

3.政治面貌

就业率：毕业研究生中，中共党员/中共预备党员就业率高于共青团员 2.41 个百分点，高于群众或无党派民主人士 6.61 个百分点；本科毕业生中，中共党员/中共预备党员的就业率高于共青团员 3.35 个百分点；专科毕业生中，中共党员/中共预备党员的就业率相对较高（100.00%），高于共青团员 4.97 个百分点，与群众或无党派民主人士就业率（100.00%）持平。

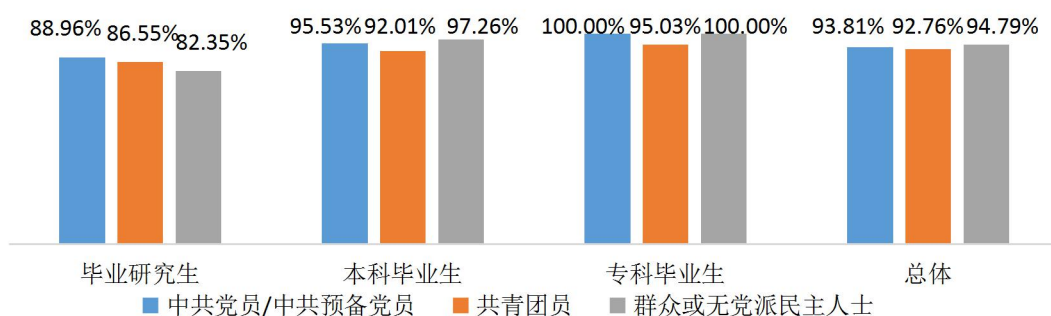


图 1-7 2018 届不同学历不同政治面貌毕业生就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

就业方式：不同政治面貌毕业生就业方式均以“单位就业”为主。毕业研究生中，中共党员/中共预备党员“单位就业”占比较高（80.98%），群众或无党派民主人士“升学”占比较高（17.65%）；本科毕业生中，群众或无党派民主人士“单位就业”占比较高（80.82%），中共党员/中共预备党员“升学”占比较高（43.67%）；专科毕业生中，群众或无党派民主人士“单位就业”占比较高（83.33%），中共党员/中共预备党员“升学”占比较高（56.25%）。

表 1-12 不同政治面貌毕业生就业方式

就业方式	毕业研究生			本科毕业生			专科毕业生		
	中共党员/中共预备党员	群众或无党派民主人士	共青团员	中共党员/中共预备党员	群众或无党派民主人士	共青团员	中共党员/中共预备党员	群众或无党派民主人士	共青团员
单位就业	80.98%	64.71%	80.67%	49.88%	80.82%	74.35%	43.75%	83.33%	63.75%
出国(境)	1.84%	0.00%	0.56%	1.99%	2.74%	1.70%	0.00%	0.00%	0.20%
升学	6.13%	17.65%	5.32%	43.67%	12.33%	15.85%	56.25%	16.67%	30.93%
自主创业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.37%	0.11%	0.00%	0.00%	0.16%
未就业	11.04%	17.65%	13.45%	4.47%	2.74%	7.99%	0.00%	0.00%	4.97%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

4.民族

就业率：毕业研究生中，汉族毕业生就业率较少数民族毕业生高 28.43 个百分点；本科毕业生中，汉族毕业生就业率较少数民族毕业生高 1.28 个百分点；专科毕业生中，汉族毕业生就业率较少数民族毕业生低 1.33 个百分点。

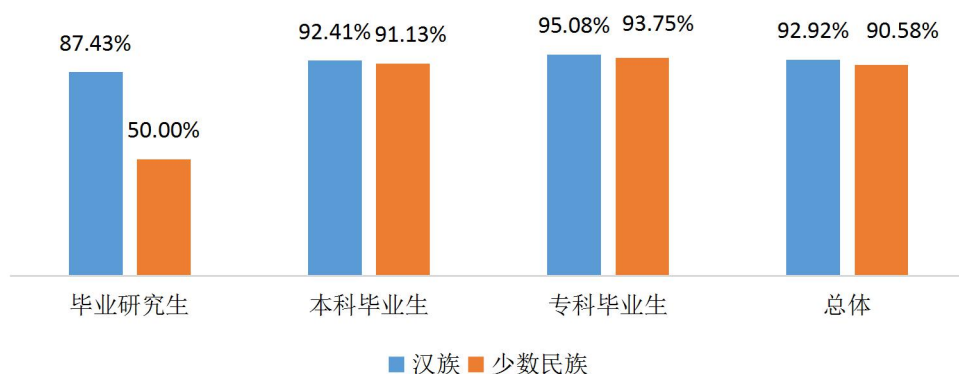


图 1-8 2018 届不同民族毕业生就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

就业方式：不同民族毕业生去向均以“单位就业”为主。毕业研究生中，汉族毕业生“单位就业”比例高于少数民族毕业生 30.49 个百分点；本科毕业生中，汉族毕业生“单位就业”比例低于少数民族毕业生 6.03 个百分点；专科毕业生中，汉族毕业生“单位就业”比例高于少数民族毕业生 13.75 个百分点。

表 1-13 不同民族毕业生就业方式分布

就业方式	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生	
	汉族	少数民族	汉族	少数民族	汉族	少数民族
单位就业	80.49%	50.00%	72.30%	78.33%	63.75%	50.00%
出国（境）	0.94%	0.00%	1.79%	0.49%	0.20%	0.00%
升学	6.00%	0.00%	18.20%	12.32%	30.97%	43.75%
灵活就业	0.00%	0.00%	0.12%	0.00%	0.16%	0.00%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

5. 优秀毕业生

就业率：不同学历毕业生中，优秀毕业生就业率均明显高于非优秀毕业生。

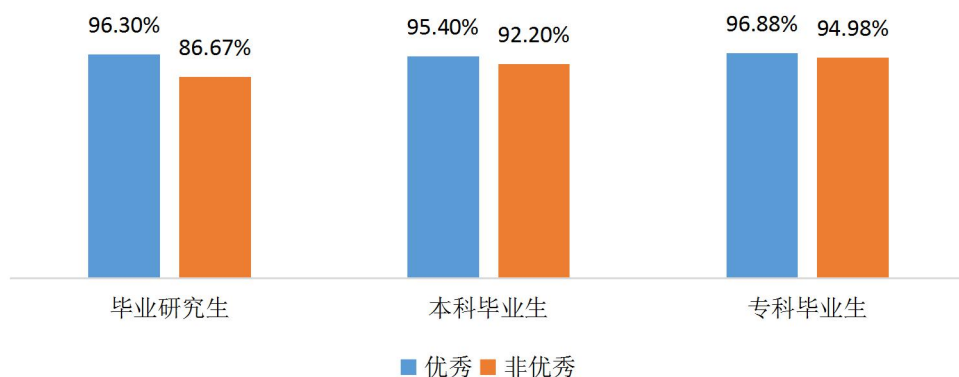


图 1-9 2018 届优秀/非优秀毕业生就业率分布

就业方式：优秀毕业研究生就业方式以“单位就业”为主（81.48%）；专科和本科优秀毕业生就业方式以“升学”为主，占比均在 60.00%以上；各学历层次非优秀毕业生均以“单位就业”为主要就业方式，占比均在 65.00%以上。

表 1-14 优秀/非优秀毕业生就业方式分布

学历	分类	单位就业	升学	出国（境）	灵活就业	未就业
毕业研究生	非优秀	80.20%	5.88%	0.59%	0.00%	13.33%
	优秀	81.48%	7.41%	7.41%	0.00%	3.70%
本科毕业生	非优秀	74.60%	15.73%	1.75%	0.12%	7.80%
	优秀	33.72%	60.15%	1.53%	0.00%	4.60%
专科毕业生	非优秀	65.50%	29.11%	0.21%	0.16%	5.02%
	优秀	28.91%	67.97%	0.00%	0.00%	3.12%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

6. 家庭经济困难毕业生

就业率：毕业研究生和本科毕业生中，家庭经济困难毕业生就业率高于非家庭经济困难毕业生；专科毕业生中，家庭经济困难毕业生就业率略低于非家庭经济困难毕业生。

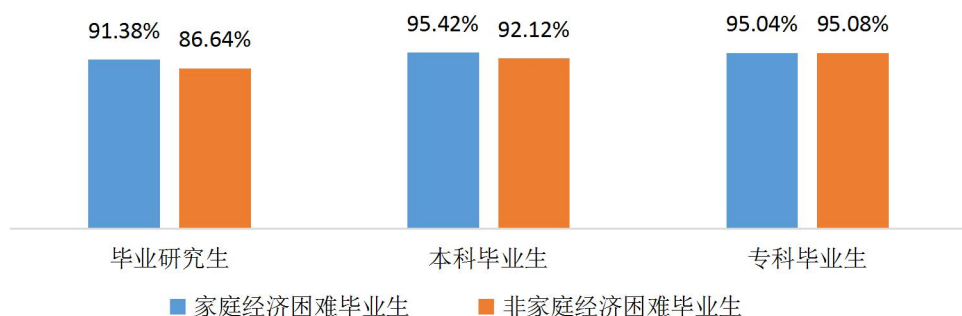


图 1-10 2018 届家庭经济困难/非家庭经济困难毕业生就业率分布

就业方式：各学历家庭经济困难毕业生和非家庭经济困难毕业生均以“单位就业”为主要就业方式，占比均在 60.00%以上。

表 1-15 家庭经济困难/非家庭经济困难毕业生就业方式分布

学历	分类	单位就业	升学	出国（境）	自主创业	未就业
毕业研究生	非家庭经济困难毕业生	79.75%	5.85%	1.04%	0.00%	13.36%
	家庭经济困难毕业生	84.48%	6.90%	0.00%	0.00%	8.62%
本科毕业生	非家庭经济困难毕业生	72.10%	18.02%	1.88%	0.13%	7.88%
	家庭经济困难毕业生	78.17%	17.25%	0.00%	0.00%	4.58%
专科毕业生	非家庭经济困难毕业生	64.04%	30.64%	0.22%	0.18%	4.92%
	家庭经济困难毕业生	60.64%	34.40%	0.00%	0.00%	4.96%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

（四）未就业分析

进一步调查了解其未就业的原因，统计结果如下：毕业研究生主要为“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（61.54%）和“准备升学”（15.38%）；本科毕业生主要为“准备升学考试”（60.41%）和“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（22.58%）；专科毕业生主要为“准备升学考试”（64.84%）。

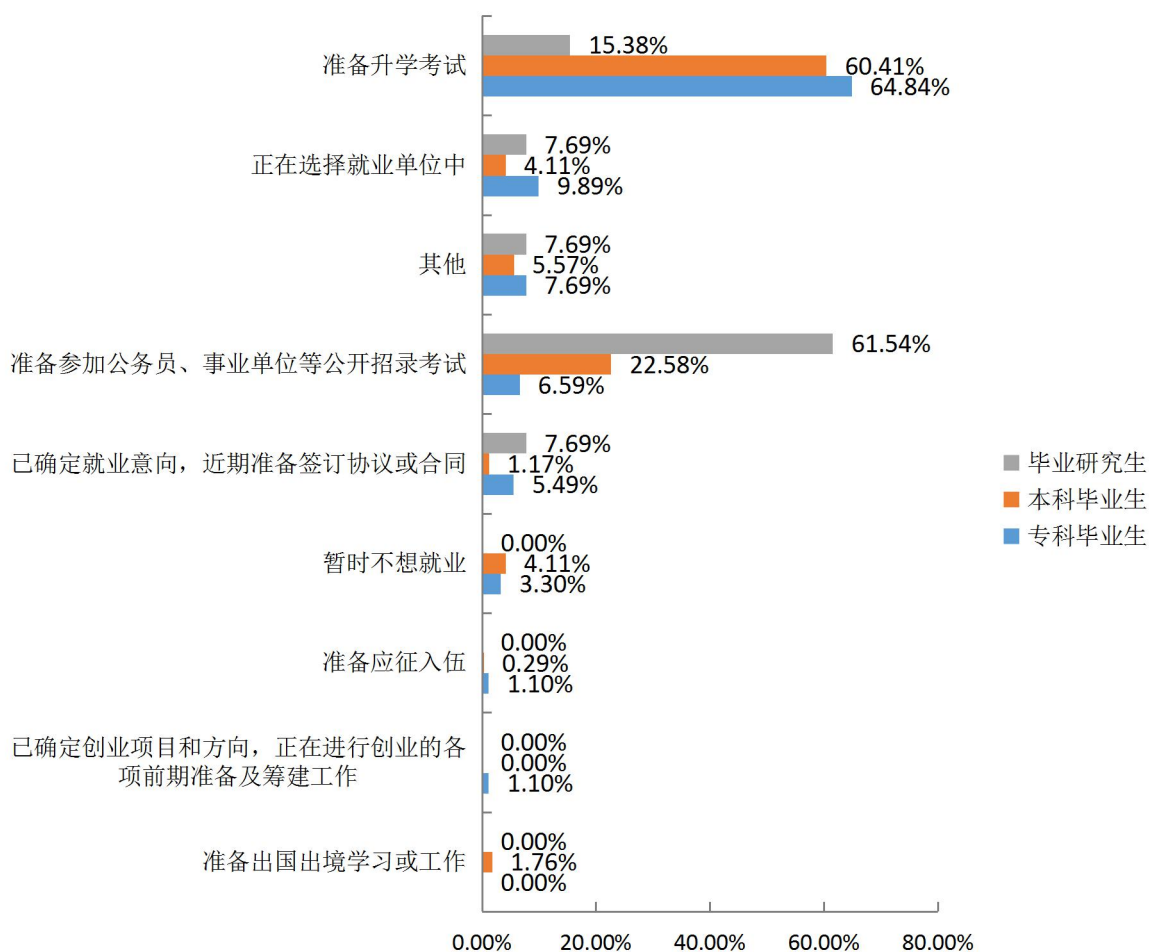


图 1-11 2018 届毕业生未就业原因分析

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向²

（一）就业地区分布

就业区域分布：学校 2018 届毕业生主要以山东省为主；分学历来看，专科毕业生在山东省就业的比例最高，达 99.09%。

表 1-16 2018 届毕业生就业地区分布

就业地区	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
华东地区 (除山东)	36	9.25%	237	8.05%	3	0.27%	276	6.24%
山东省	308	79.18%	2061	70.03%	1083	99.09%	3452	78.01%
华北地区	15	3.86%	95	3.23%	3	0.27%	113	2.55%
西南地区	2	0.51%	140	5.20%	1	0.09%	143	3.23%
华中地区	17	4.37%	168	5.70%	0	0.00%	185	4.18%
西北地区	3	0.77%	71	2.41%	1	0.09%	75	1.69%
东北地区	3	0.77%	39	1.32%	2	0.18%	44	0.99%
华南地区	5	1.29%	132	4.49%	0	0.00%	137	3.10%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

省内就业城市：山东省内就业的毕业生主要流向了青岛市（50.46%）和济南市（10.94%）；其中，毕业研究生则主要流向了青岛市（66.23%）和济南市（8.77%）；本科毕业生流向青岛市（61.97%）和济南市（10.40%）的占比相对较高；专科毕业生流向青岛市（30.65%）、济南市（12.16%）的占比相对较高。

表 1-17 2018 届毕业生省内就业城市分布

就业市	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
青岛市	66.23%	61.97%	30.65%	50.46%
济南市	8.77%	10.40%	12.16%	10.94%
潍坊市	4.22%	6.26%	8.51%	6.96%
临沂市	0.97%	2.42%	11.26%	5.65%
烟台市	5.84%	5.51%	3.45%	4.76%
淄博市	1.62%	1.37%	7.36%	3.65%

²针对就业方式为：就业协议就业、劳动合同就业、其他录用形式就业、国家基层项目和应征义务兵的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

就业市	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
德州市	2.27%	1.23%	3.65%	2.22%
济宁市	1.30%	1.37%	3.45%	2.15%
威海市	2.60%	2.38%	1.73%	2.15%
滨州市	0.65%	0.97%	3.65%	1.96%
东营市	0.97%	1.32%	3.07%	1.96%
菏泽市	0.00%	0.93%	3.26%	1.74%
泰安市	0.32%	1.06%	2.56%	1.57%
聊城市	1.30%	1.28%	1.02%	1.18%
日照市	1.95%	0.75%	1.41%	1.09%
枣庄市	0.65%	0.57%	1.66%	0.99%
莱芜市	0.32%	0.22%	1.15%	0.58%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源毕业生中，95.08%选择留在省内（山东省）工作；37.09%的省外生源也优先考虑在山东省就业，46.35%的省外生源回生源地就业。

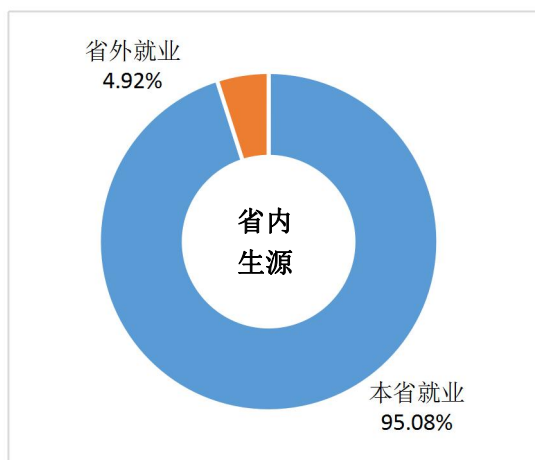


图 1-12 省内生源毕业生就业地区分布

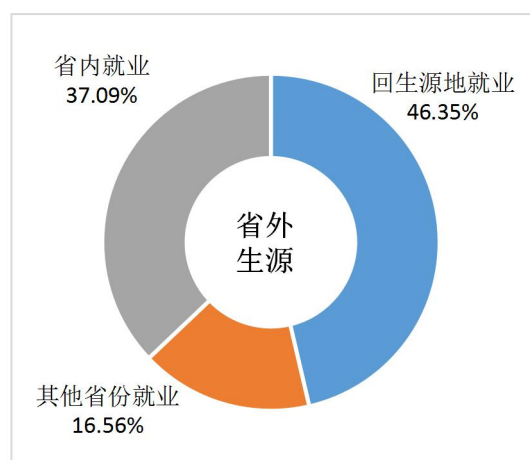


图 1-13 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

（二）就业单位分布

1. 就业单位性质分布

2018 届毕业生主要流向“其他企业”，占比为 68.53%；其中毕业研究生、本科毕业生、专科毕业生在“其他企业”就业的毕业生人数占比分别为 59.68%、63.29%、86.41%。

表 1-18 2018 届毕业生就业单位性质分布

就业单位	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
其他企业	59.68%	63.29%	86.41%	68.53%
国有企业	25.81%	29.63%	7.18%	23.81%
三资企业	5.11%	4.80%	4.86%	4.85%
机关	1.88%	1.26%	0.88%	1.23%
其他事业单位	2.69%	0.57%	0.55%	0.78%
科研设计单位	1.34%	0.24%	0.11%	0.32%
高等教育单位	2.96%	0.00%	0.00%	0.29%
中初教育单位	0.27%	0.12%	0.00%	0.11%
医疗卫生单位	0.27%	0.04%	0.00%	0.05%
部队	0.00%	0.04%	0.00%	0.03%

注：其他企业指除国有企业、民营企业和三资企业外的所有企业。三资企业指中外合资经营企业、中外合作经营企业、外商独资经营企业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

2. 就业单位规模分布

学校 2018 届毕业研究生主要集中在“2001 人及以上”规模单位就业，占比为 34.60%，本科毕业生主要集中在“2001 人及以上”规模单位就业，占比为 36.31%；专科毕业生主要集中在“2001 人及以上”规模单位就业，占比为 32.02%。

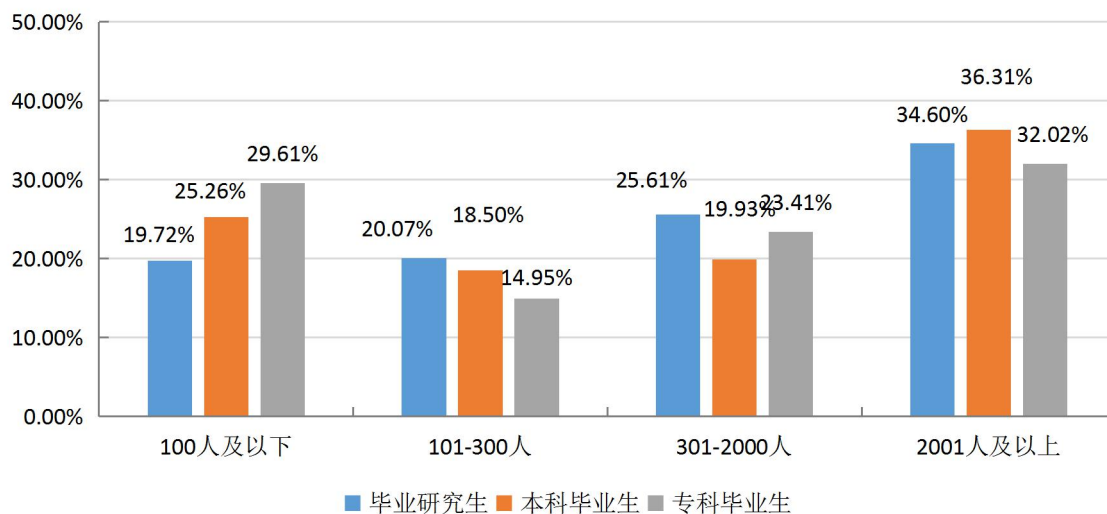


图 1-14 2018 届毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

3.中国五百强就业企业分布

针对已就业毕业生做进一步调查,学校 2018 届毕业生主要五百强就职企业分布如下。

表 1-19 2018 届毕业生中国五百强就职企业分布

公司	人数	公司	人数
中国建筑股份有限公司	238	一汽轿车股份有限公司	2
中国中铁股份有限公司	75	中国平安保险(集团)股份有限公司	2
青岛海尔股份有限公司	52	中国人民保险集团股份有限公司	2
中国铁建股份有限公司	49	中国人寿保险股份有限公司	2
青岛海信电器股份有限公司	30	中国移动有限公司	2
歌尔股份有限公司	28	中信证券股份有限公司	2
中国工商银行股份有限公司	17	保利房地产(集团)股份有限公司	1
北汽福田汽车股份有限公司	15	万科企业股份有限公司	1
中国农业银行股份有限公司	11	东风汽车集团股份有限公司	1
中国银行股份有限公司	11	珠海格力电器股份有限公司	1
舜宇光学科技(集团)有限公司	10	广州汽车集团股份有限公司	1
中国铁建股份有限公司	8	国药控股股份有限公司	1
上海汽车集团股份有限公司	7	京东方科技集团股份有限公司	1
中国建设银行股份有限公司	7	交通银行	1
中国太平保险控股有限公司	6	绿地控股集团股份有限公司	1
中国联合网络通信股份有限公司	6	宁波银行股份有限公司	1
华润置地有限公司	5	九州通医药集团股份有限公司	1
长城汽车股份有限公司	5	青岛啤酒股份有限公司	1
中国中车股份有限公司	5	北京汽车股份有限公司	1
中国交通建设股份有限公司	5	广汇汽车服务股份公司	1
吉利汽车控股有限公司	4	上海浦东发展银行股份有限公司	1
五菱汽车集团控股有限公司	4	郑州宇通客车股份有限公司	1
荣盛房地产发展股份有限公司	4	中国交通建设股份有限公司	1
中国电力建设股份有限公司	4	中国光大银行股份有限公司	1
中国石油化工股份有限公司	4	中国冶金科工股份有限公司	1
山东钢铁股份有限公司	3	中国化学工程股份有限公司	1
中国电信股份有限公司	3	中国铁路通信信号股份有限公司	1
安徽江淮汽车集团股份有限公司	2	中国邮政储蓄银行股份有限公司	1
中国奥园地产集团股份有限公司	2	珠海格力电器股份有限公司	1
酒泉钢铁(集团)有限责任公司	2	-	-

数据来源:山东省高校毕业生就业信息网。

（三）就业行业分布

学校 2018 届毕业生行业布局与我校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“建筑业”（37.31%）和“制造业”（14.13%）。

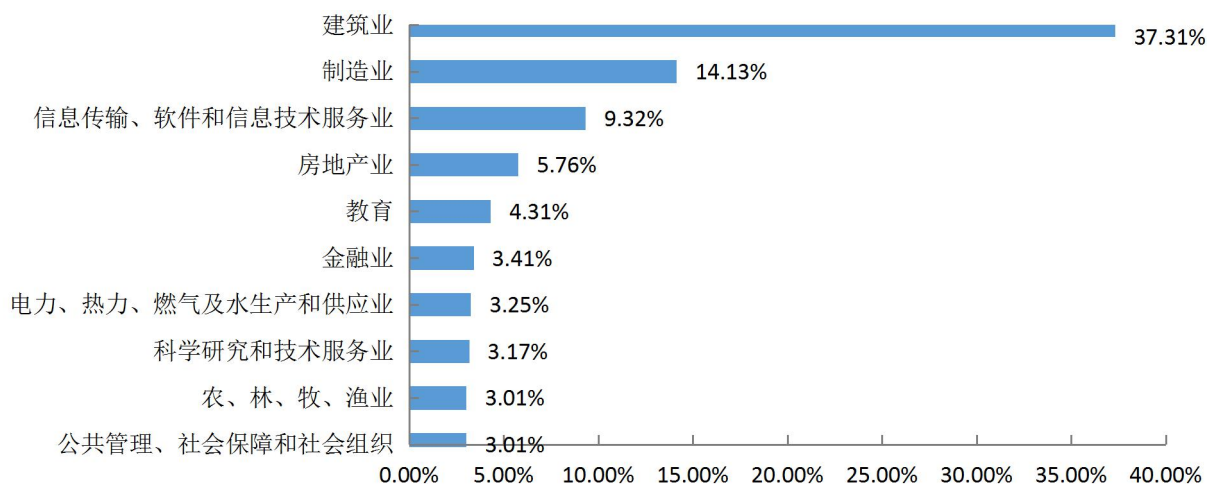


图 1-15 2018 届毕业生就业量前十位的行业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

2018 届毕业生行业分布相对集中，毕业研究生、本科毕业生和专科毕业生主要行业流向均为“建筑业”，占比分别为 37.18%、34.19%和 45.96%；毕业研究生、本科毕业生和专科毕业生第二大行业流向均为“制造业”，占比分别为 14.08%、14.19%和 14.00%。

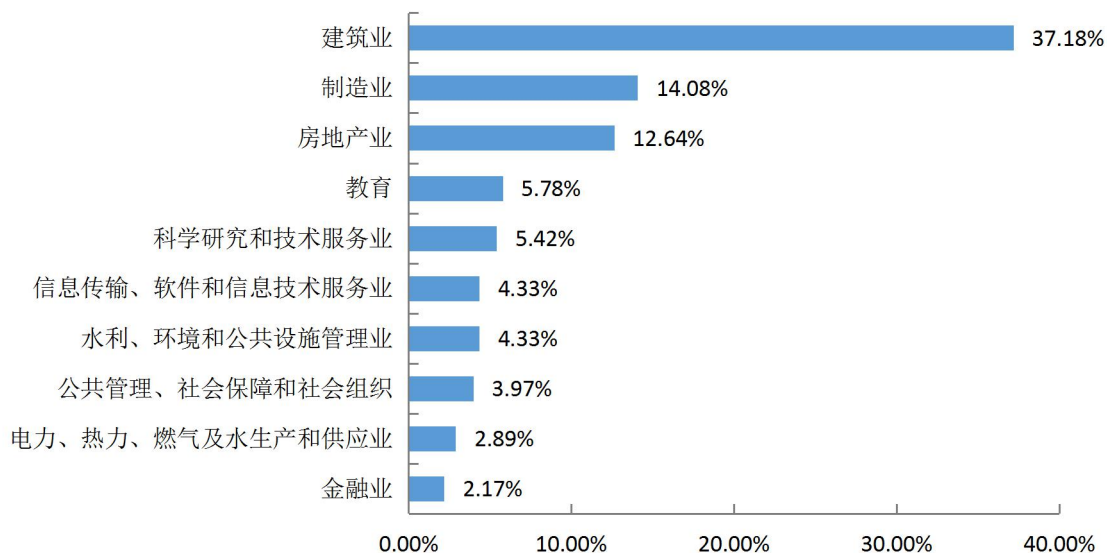


图 1-16 2018 届毕业研究生就业量前十位的行业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查

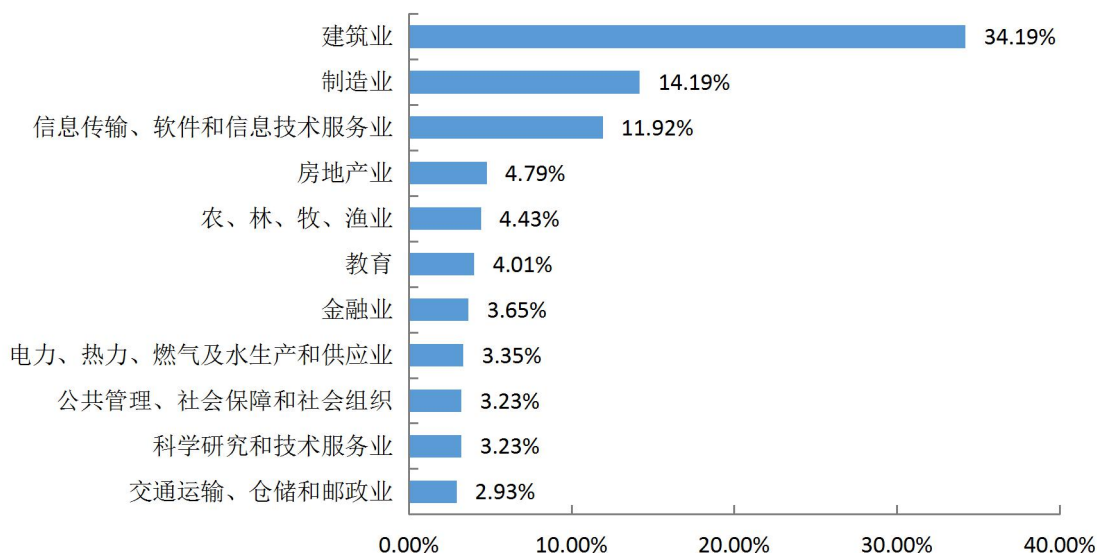


图 1-17 2018 届本科毕业生就业量前十位的行业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

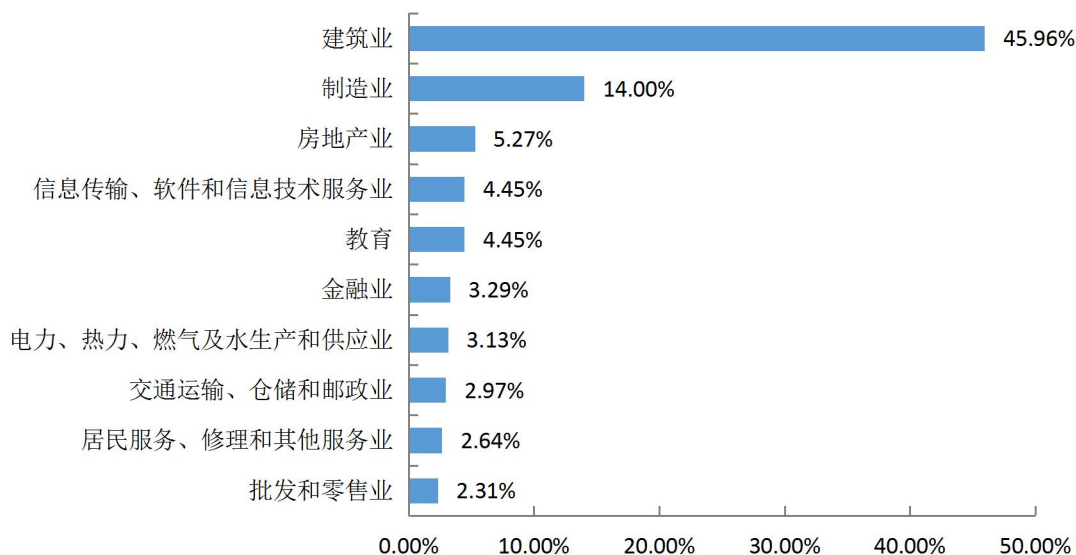


图 1-18 2018 届专科毕业生就业量前十位的行业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）就业职业分布

2018 届毕业生所从事的职业主要为“建筑建材”（30.92%）、“计算机/互联网”（8.86%）和“金融/经济”（8.61%）。具体分布如下表所示。

表 1-20 2018 届毕业生就业量排名前十职业分布

职业	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
建筑建材	37.92%	29.16%	32.58%	30.92%
计算机/互联网	4.83%	11.89%	2.25%	8.86%
金融/经济	5.95%	9.85%	6.41%	8.61%
人力/行政/营销	1.49%	6.07%	9.01%	6.26%
电气/电力/电子/通信	3.35%	6.87%	5.20%	6.10%
化工/冶金/机械	5.58%	4.58%	6.41%	5.12%
教育/培训/科研	7.06%	3.90%	3.64%	4.19%
标准化/质量/安全/检验	1.86%	3.90%	5.55%	4.06%
交通运输	2.23%	3.03%	2.43%	2.80%
法律/知识产权/公务员	2.23%	2.85%	0.87%	2.32%

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

四、继续深造情况

（一）国内升学

升学率：学校 2018 届毕业生中，共有 1755 人选择国内升学深造，升学率为 21.24%；其中毕业研究生 32 人，升学率为 5.96%；本科毕业生 929 人，升学率为 17.97%；专科毕业生 794 人，升学率为 31.05%。

本科毕业生升学率在 15.00%以上的专业分布如下所示。

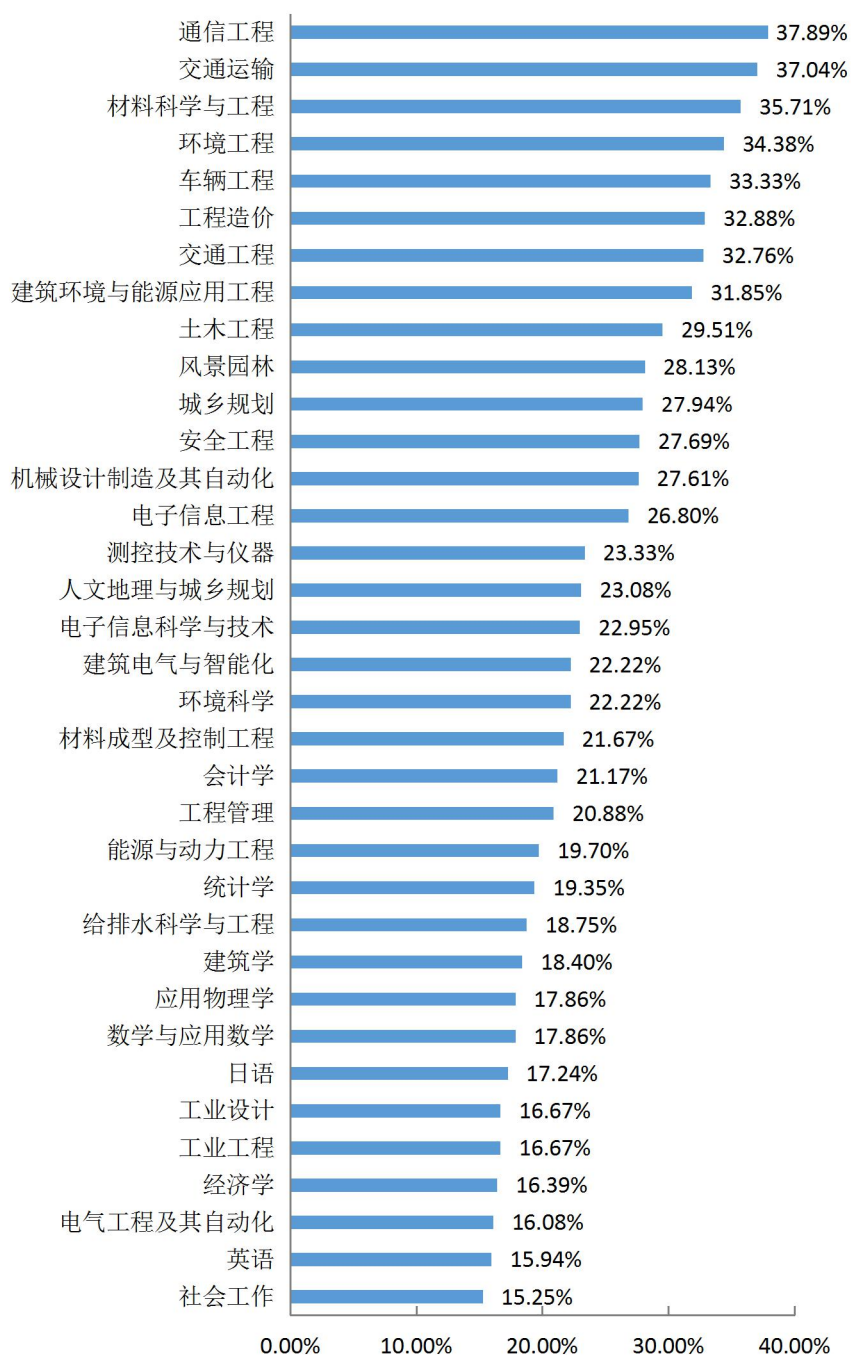


图 1-19 本科毕业生主要专业升学率

注：主要专业为升学率高于 15.00% 的专业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

专科毕业生升学率在 15.00%以上的专业分布如下所示。

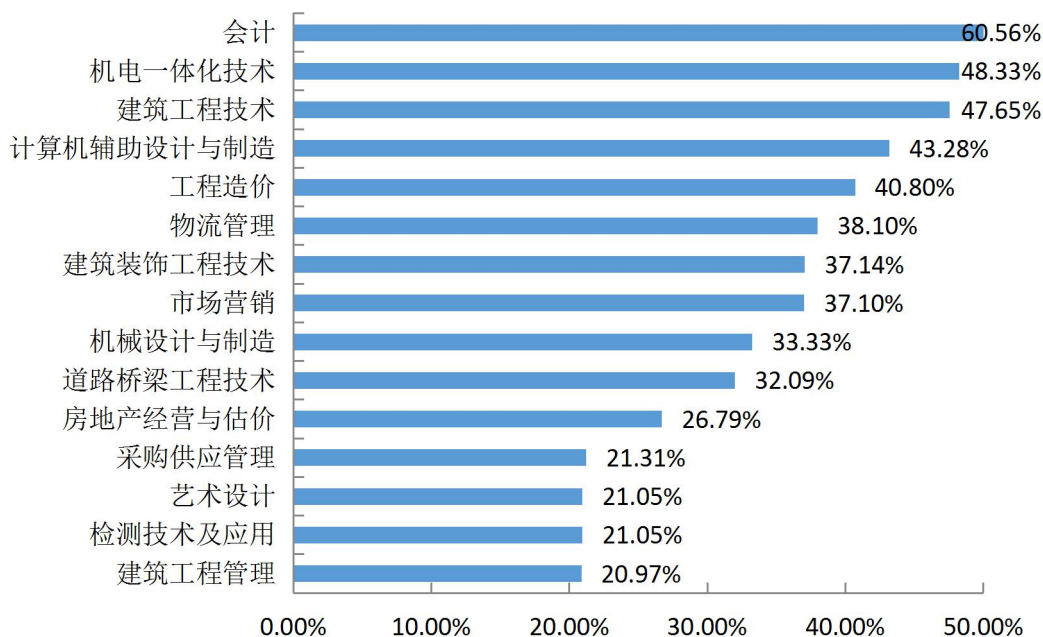


图 1-20 专科毕业生主要专业升学率

注：主要专业为升学率高于 15.00%的专业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

升学院校层次分布：本科毕业生升学院校主要集中在“985”高校、“211”高校和一般本科院校，占比分别为 27.86%、25.14%和 22.09%；专科毕业生升学院校主要集中在一般本科院校，占比为 75.92%。

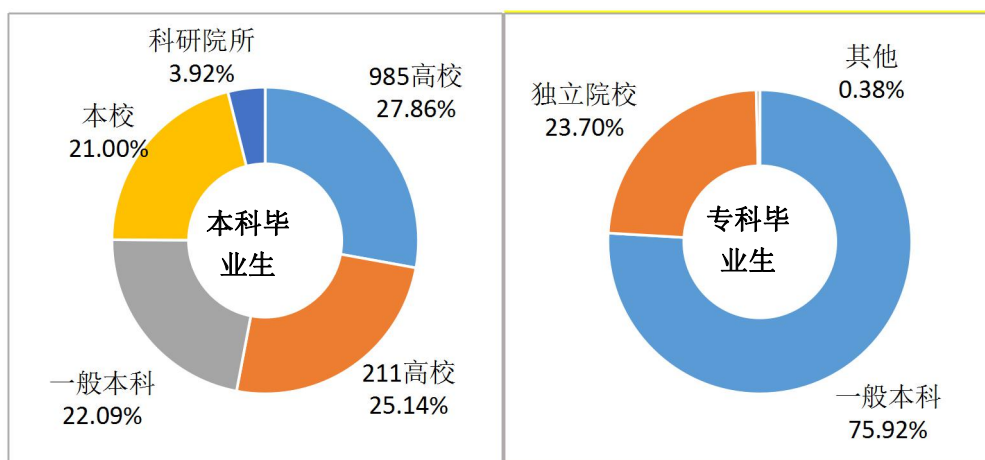


图 1-21 本科毕业生升学院校层次

图 1-22 专科毕业生升学院校层次

注：此处“211”不包含“985”院校。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

升学院校类型分布：本科毕业生升学院校主要集中在理工类，占比为 64.20%；专科毕业生升学院校主要集中在综合类，占比为 52.47%。

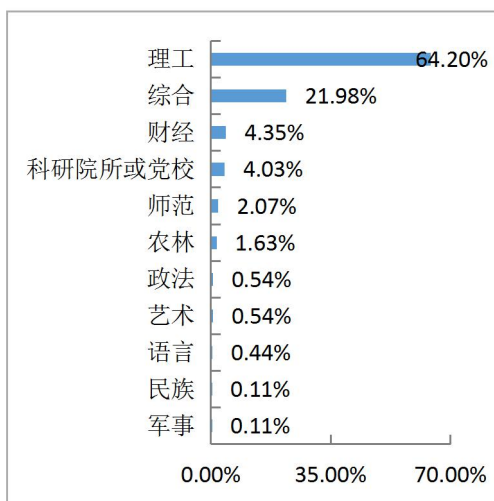


图 1-23 本科毕业生升学院校类型

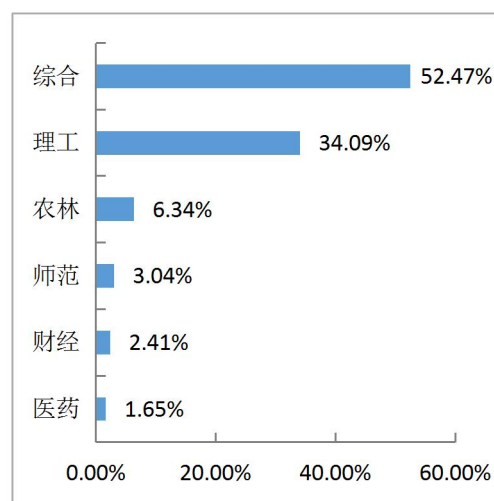


图 1-24 专科毕业生升学院校类型

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

重点升学院校：本科毕业生选择升学的毕业生主要流向了本校（193 人）；专科毕业生选择升学的毕业生主要流向了山东交通学院（123 人）。各学历毕业生主要流向院校分布如下表所示。

表 1-21 2018 届本科毕业生升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
青岛理工大学	193	长安大学	10
大连理工大学	36	西安电子科技大学	10
中国海洋大学	28	中国矿业大学	10
北京工业大学	22	大连海事大学	9
中国石油大学（华东）	17	西南交通大学	9
天津大学	16	山东大学	9
东北大学	15	北京邮电大学	8
中国矿业大学（北京）	14	东南大学	8
北京科技大学	11	合肥工业大学	8
重庆大学	11	哈尔滨工业大学	8
中南大学	11	山东科技大学	8
北京交通大学	10	-	-

注：1.主要流向院校指升学人数占比排名在前 20 位的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

表 1-22 2018 届专科毕业生升学主要流向院校分布

院校名称	人数	院校名称	人数
山东交通学院	123	聊城大学东昌学院	33
青岛理工大学琴岛学院	71	山东青年政治学院	30
临沂大学	51	潍坊学院	23
山东科技大学泰山科技学院	51	中国石油大学胜利学院	23
青岛农业大学海都学院	49	齐鲁理工学院	19
泰山学院	47	山东财经大学东方学院	19
枣庄学院	43	德州学院	14
滨州学院	41	山东农业工程学院	14
烟台大学文经学院	40	山东师范大学历山学院	13
济南大学泉城学院	34	齐鲁师范学院	9

注：1.主要流向院校指升学人数占比排名在前 20 位的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

升学专业一致性：针对国内升学的专科和本科毕业生进一步调查其升学专业一致性，其中本科毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例为 90.47%，专科毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例为 85.88%，专业深造延续性均较高，表明本科和专科毕业生对原专业的认可度也相对较高；而选择跨专业升学的原因均主要为“出于个人兴趣”。

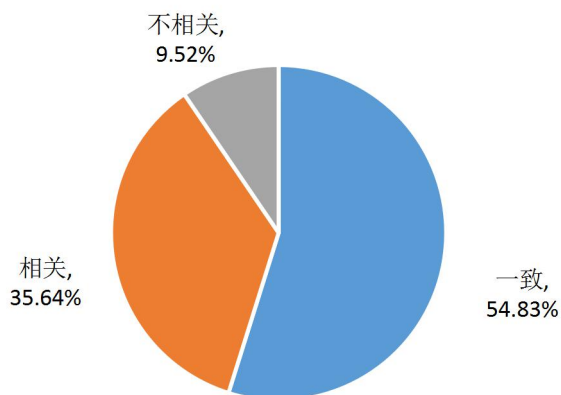


图 1-25 2018 届本科毕业生升学专业一致性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

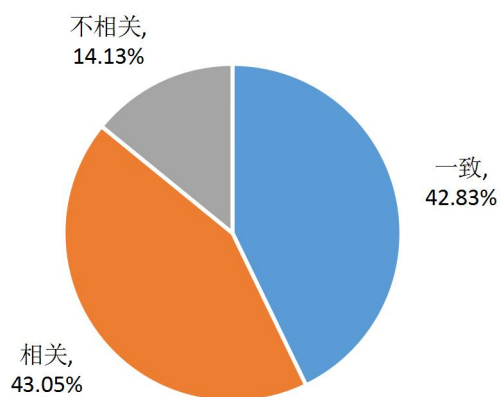


图 1-26 2018 届专科毕业生升学专业一致性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）出国（境）

学校 2018 届毕业生中，共有 100 人选择出国（境）深造（1.21）；其中专科毕业生 5 人，本科毕业生 90 人，毕业研究生 5 人。

出国（境）深造专业一致性：针对出国（境）留学的本科毕业生进一步调查其深造专业与原专业的一致性，其中 90.48%的本科毕业生反馈其出国（境）深造专业与原专业一致或相关；仅有 9.52%的本科毕业生选择在与原专业不相关的领域内深造，而其选择跨专业的原因主要为“符合兴趣爱好”。

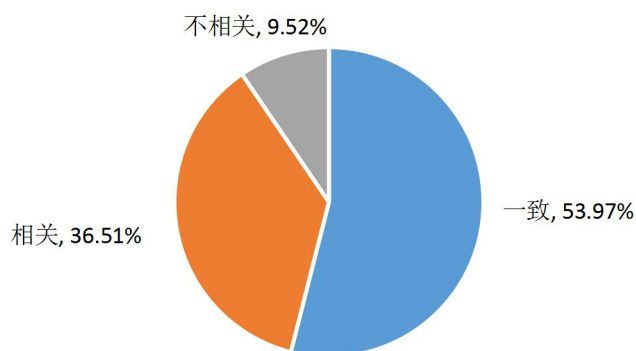


图 1-27 2018 届本科毕业生出国（境）深造专业一致性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

五、参与创业活动情况

根据学校 2018 届毕业生就业与培养质量调查，其创业行业集中在“信息传输、软件和信息技术服务业”、“农、林、牧、渔业”、“教育”业。进一步调查其创业行业与其所学专业的一致性、创业原因等，具体内容如下。

创业领域与所学专业相关性：毕业生创业领域与原专业的相关占比 30.43%。

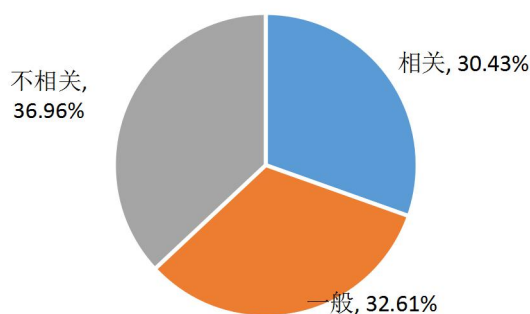


图 1-28 2018 届毕业生创业领域与所学专业相关性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

创业原因：毕业生创业的主要原因为“希望通过创业实现个人理想”（62.22%）和“对创业充满兴趣、激情”（55.56%），其次为“预期可能有更高收入”（35.56%）。

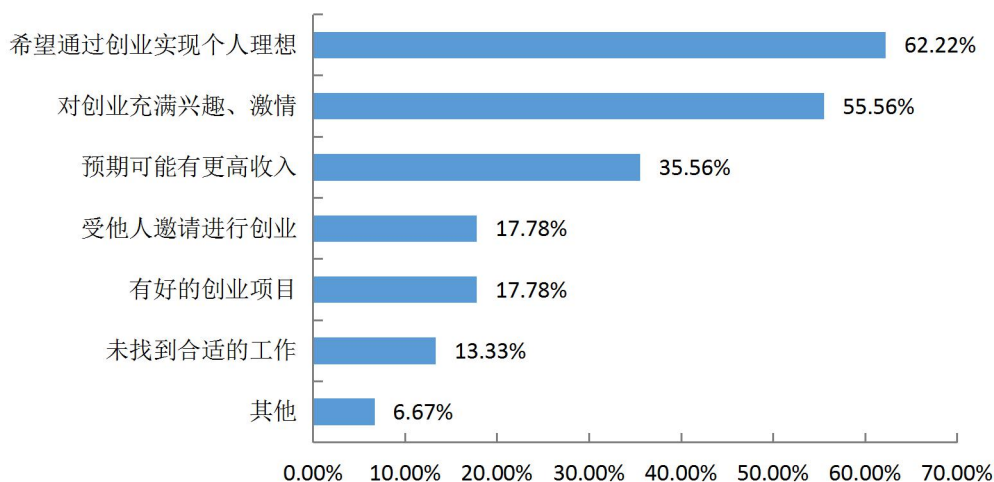


图 1-29 2018 届毕业生主要创业原因分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

促进创业的在校活动：毕业生认为对创业帮助最大的在校活动为“顶岗实习 / 假期实习 / 课外兼职”（40.00%）和“模拟创业活动”（28.89%），其次为“创新创业大赛”（28.89%）和“顶岗实习 / 假期实习 / 课外兼职学校和政府提供的创业培训和咨询”（26.67%）。

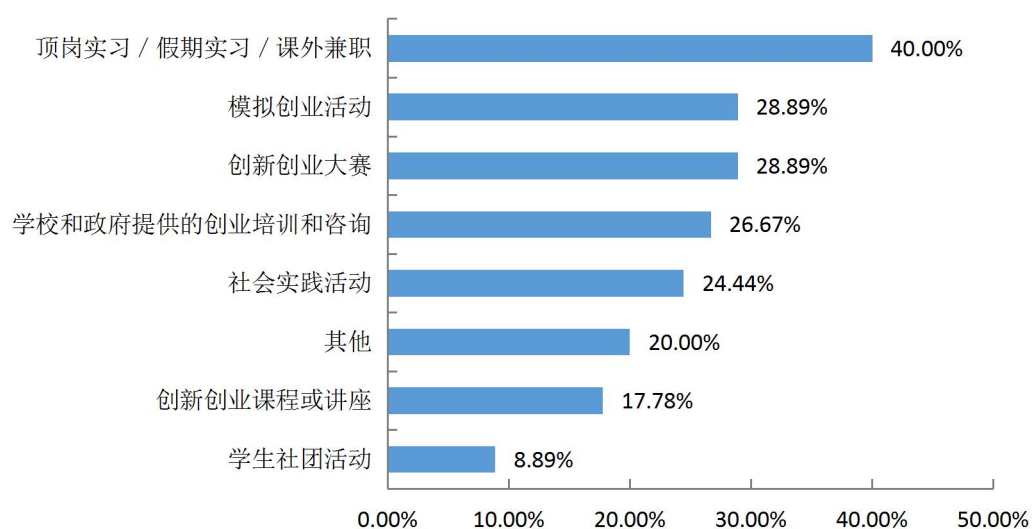


图 1-30 2018 届毕业生对促进创业的活动的活动的评价

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

创业阻碍：毕业生认为遇到的创业困难主要有“办公场所、设备等软硬件环境的准备”（42.22%），其次为“资金筹备”（33.33%）和“产品、服务的营销推广”（28.89%）。

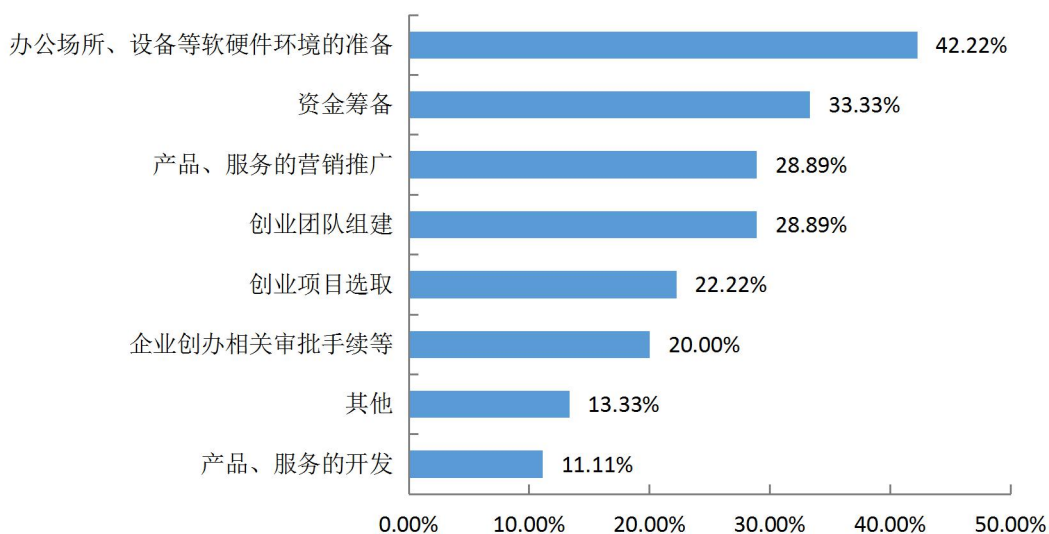


图 1-31 2018 届毕业生所遇到的创业困难分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

第二篇：就业质量相关分析

一、毕业研究生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：2018 届毕业研究生月均收入相对较高，为 6038.66 元/月；其中 38.35% 的毕业研究生月薪在 6000 元以上，24.37% 的毕业研究生月薪在 4001-5000 元区间。

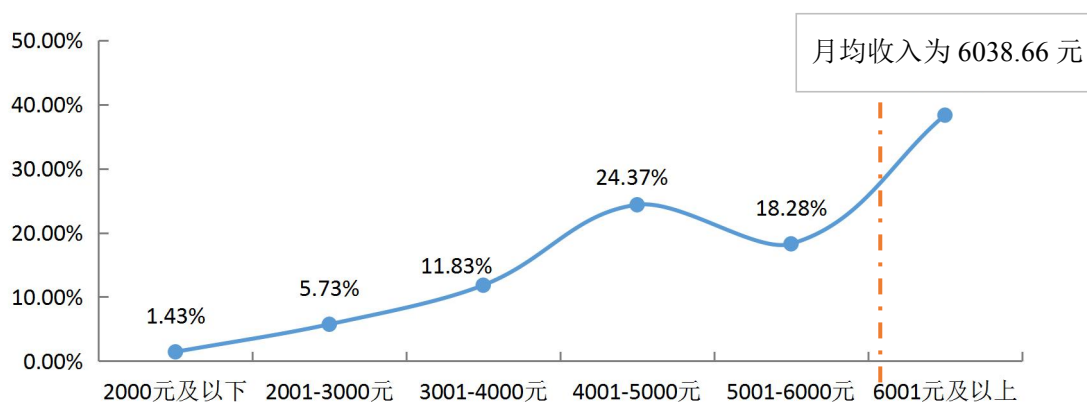


图 2-1 2018 届毕业研究生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市月薪：在济南市就业的毕业研究生薪酬水平相对较高，月均收入为 5988.47 元。

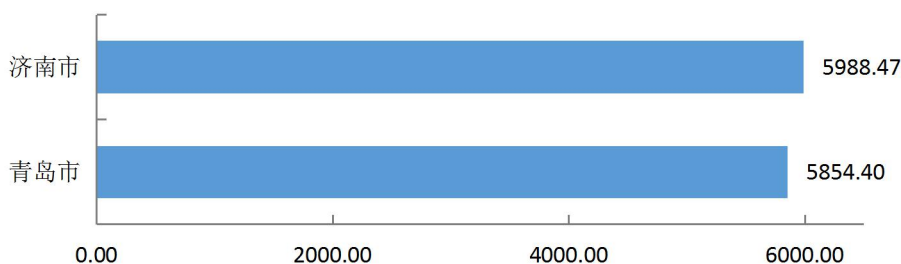


图 2-2 2018 届毕业研究生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥15 人的省内就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位月薪：在“国有企业”就业的毕业生具有显著薪酬优势，月均收入分别为 6384.93 元。

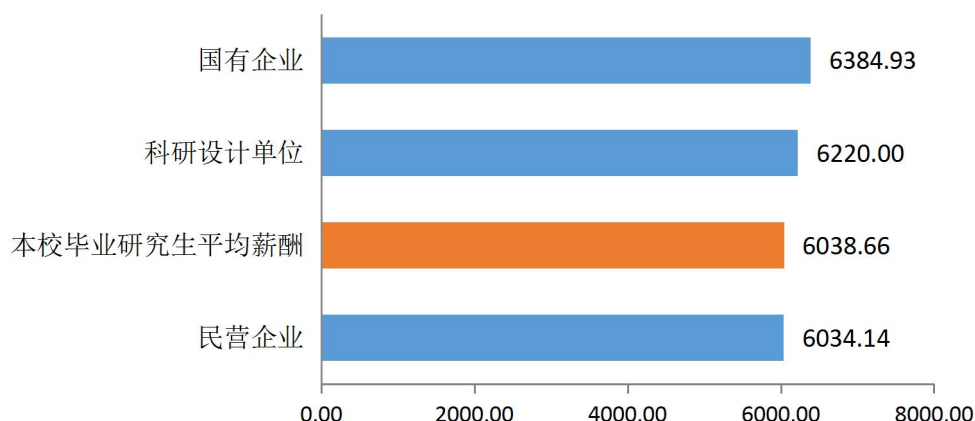


图 2-3 2018 届毕业研究生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数 ≥ 20 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业月薪：在“房地产业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入分别为 7350.00 元。

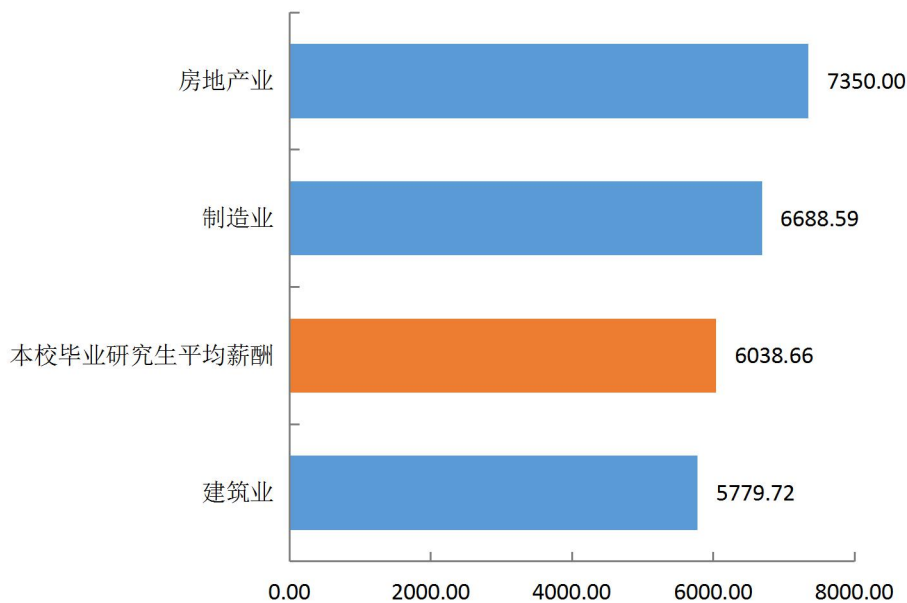


图 2-4 2018 届毕业研究生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数 ≥ 20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

学校 2018 届毕业研究生目前就业岗位与所学专业的相关度为 91.07%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

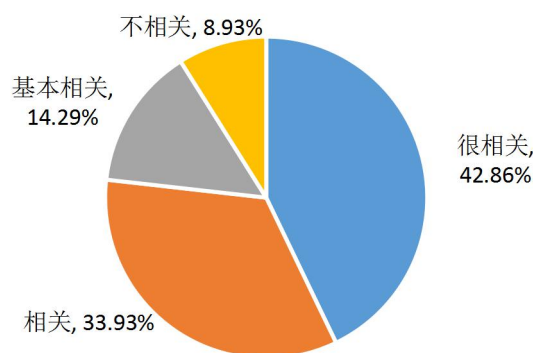


图 2-5 2018 届毕业研究生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“相关”占比+“基本相关”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

从事低专业相关度工作的原因：主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”(24.00%)和“想找相关工作，但是不符合要求”(20.00%)。

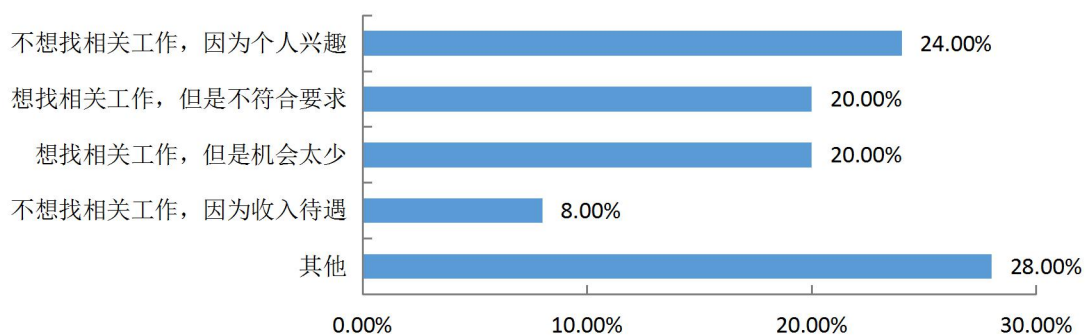


图 2-6 2018 届毕业研究生从事低专业相关度工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

2018 届毕业研究生对工作内容的满意度最高（95.36%），对工作职业发展前景的满意度（95.02%）次之，而对薪酬的满意度（92.17%）相对较低。

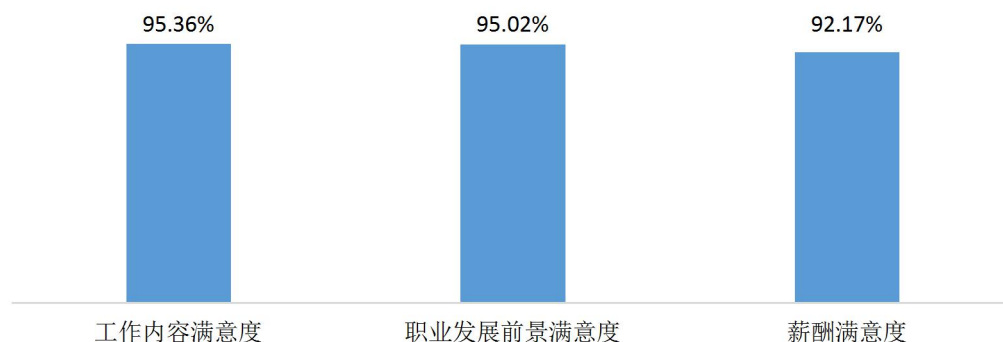


图 2-7 2018 届毕业研究生对工作满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度

2018 届毕业研究生自身职业期待吻合度为 94.29%。

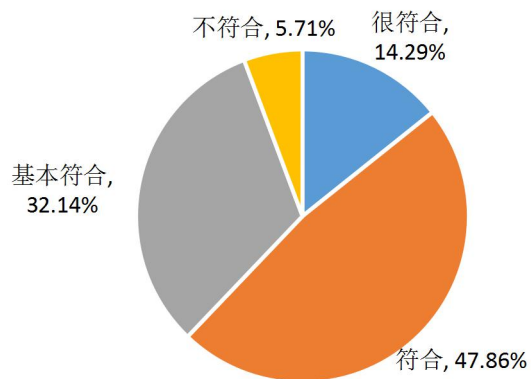


图 2-8 2018 届毕业研究生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“符合”占比+“基本符合”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

二、本科毕业生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：2018 届本科毕业生月均收入为 4790.23 元；月薪区间主要集中在 3001-4000 元（28.06%），其次为 4001-5000 元（25.76%）。

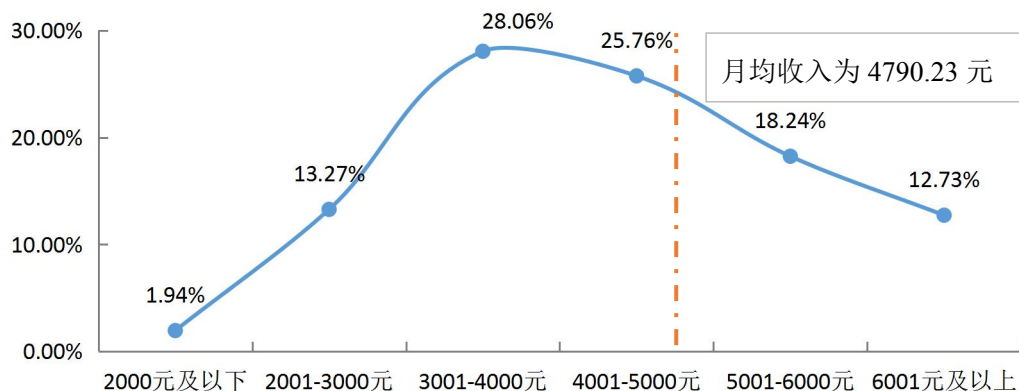


图 2-9 2018 届本科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市月薪：在济南市就业的本科毕业生薪酬水平相对较高，月均收入为 4787.04 元。

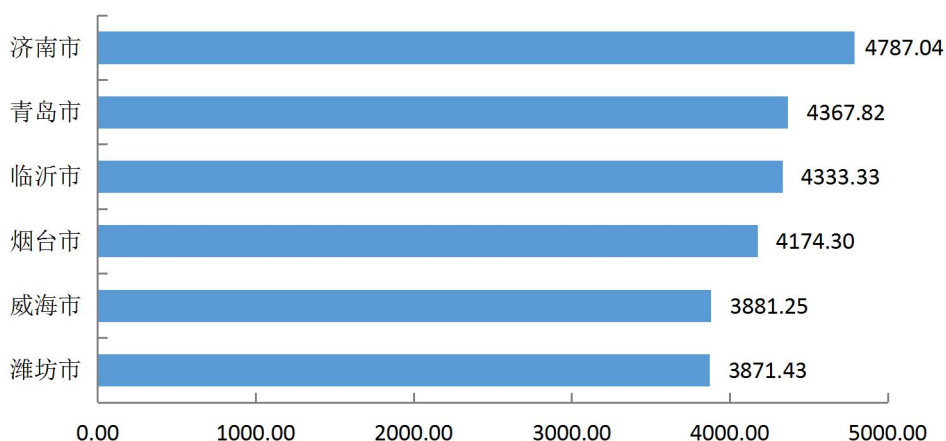


图 2-10 2018 届本科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥20 人的省内就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位月薪：在“科研设计单位”就业的毕业生具有显著薪酬优势，月收入分别为 5568.95 元。

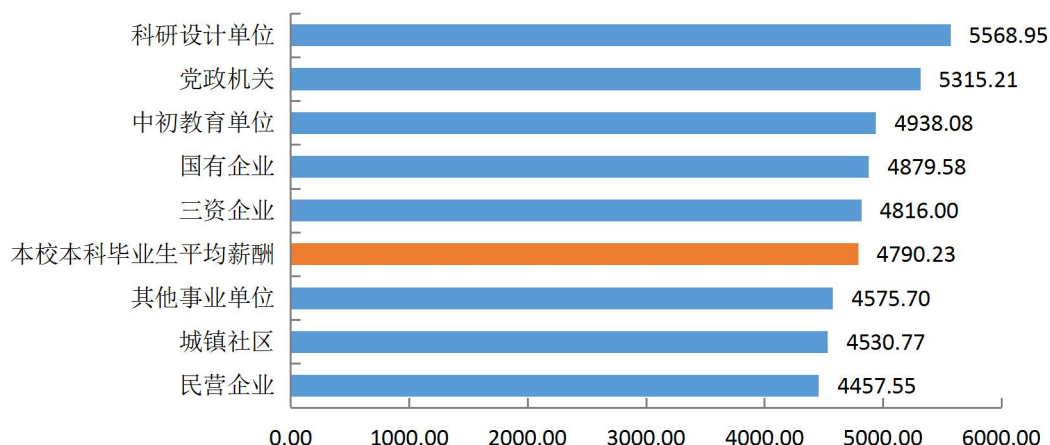


图 2-11 2018 届本科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥20 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业月薪：在“农、林、牧、渔业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入分别为 5667.82 元。

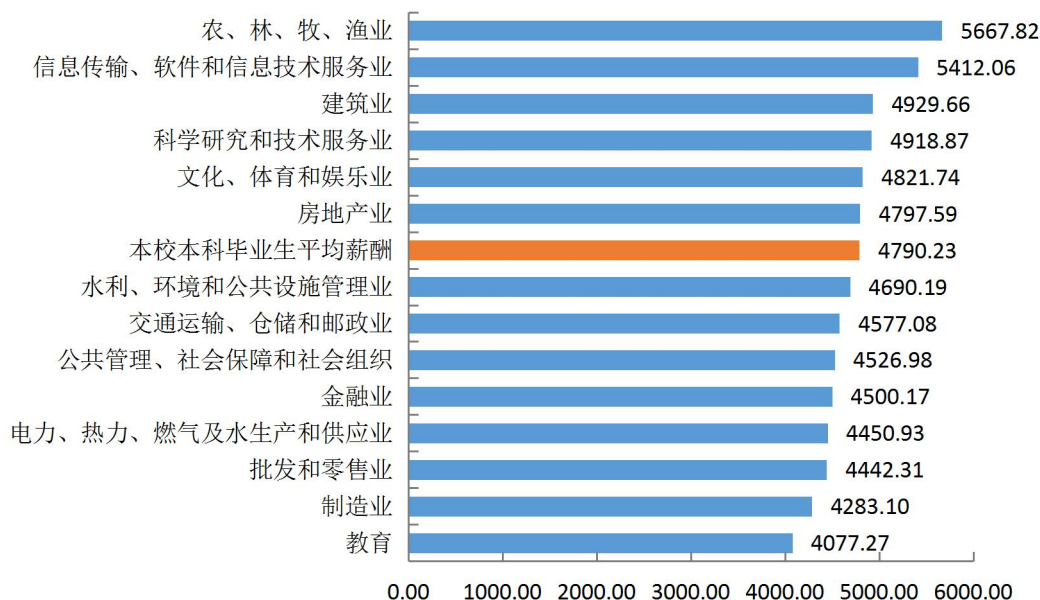


图 2-12 2018 届本科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

学校 2018 届本科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 83.00%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

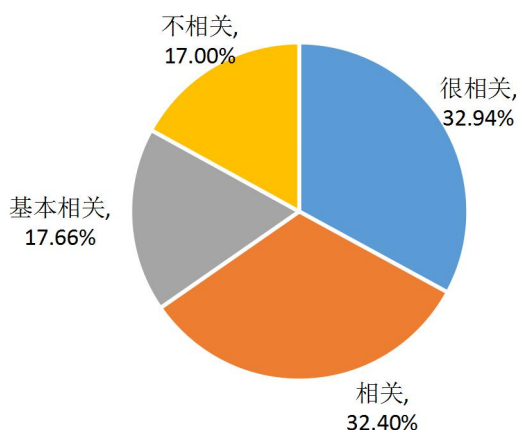


图 2-13 2018 届本科毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“相关”占比+“基本相关”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业本科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表 2-1 2018 届主要专业本科毕业生专业相关度分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	相关度
建筑学	91.92%	4.04%	4.04%	0.00%	100.00%
城乡规划	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
软件工程	36.36%	54.55%	8.18%	0.91%	99.09%
工程管理（临沂校区（管理工程系））	41.18%	38.24%	17.65%	2.94%	97.06%
网络工程	59.26%	20.37%	16.67%	3.70%	96.30%
计算机科学与技术	35.00%	50.00%	10.00%	5.00%	95.00%
会计学（临沂校区（管理工程系））	44.74%	36.84%	13.16%	5.26%	94.74%
土木工程（临沂校区（土建工程系））	46.15%	33.33%	12.82%	7.69%	92.31%
工程造价（管理学院）	46.15%	38.46%	7.69%	7.70%	92.31%
工程管理（管理学院）	42.11%	31.58%	18.42%	7.89%	92.11%
产品设计	9.09%	63.64%	18.18%	9.09%	90.91%
财务管理	23.81%	42.86%	23.81%	9.52%	90.48%

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	相关度
交通工程	25.00%	40.00%	25.00%	10.00%	90.00%
环境设计	61.11%	16.67%	11.11%	11.11%	88.89%
建筑环境与能源应用工程	43.90%	34.15%	9.76%	12.20%	87.80%
给排水科学与工程	38.46%	23.08%	25.64%	12.82%	87.18%
机械设计制造及其自动化（临沂校区（机电工程系））	16.13%	45.16%	25.81%	12.91%	87.10%
交通运输	13.33%	40.00%	33.33%	13.34%	86.67%
工程造价（临沂校区（管理工程系））	52.27%	20.45%	13.64%	13.64%	86.36%
土木工程（土木工程学院）	35.22%	33.96%	16.98%	13.83%	86.16%
建筑电气与智能化	29.63%	22.22%	33.33%	14.81%	85.19%
广告学	8.33%	58.33%	16.67%	16.67%	83.33%
电子信息工程	13.64%	31.82%	36.36%	18.19%	81.82%
电气工程及其自动化	18.37%	40.82%	22.45%	18.36%	81.63%
材料科学与工程	9.52%	19.05%	52.38%	19.04%	80.95%
信息管理与信息系统	4.76%	28.57%	47.62%	19.04%	80.95%
工业工程	0.00%	40.00%	40.00%	20.00%	80.00%
环境工程	13.33%	46.67%	20.00%	20.00%	80.00%
英语	20.83%	41.67%	16.67%	20.83%	79.17%
安全工程	29.17%	41.67%	8.33%	20.83%	79.17%
市场营销	8.33%	50.00%	16.67%	25.00%	75.00%
能源与动力工程	15.79%	26.32%	31.58%	26.32%	73.68%
汽车服务工程	10.00%	36.67%	26.67%	26.67%	73.33%
材料成型及控制工程	8.11%	35.14%	29.73%	27.03%	72.97%
信息与计算科学	18.18%	27.27%	27.27%	27.27%	72.73%
测控技术与仪器	0.00%	30.00%	40.00%	30.00%	70.00%
机械设计制造及其自动化（机械工程学院）	9.86%	35.21%	22.54%	32.39%	67.61%
会计学（商学院）	16.67%	41.67%	8.33%	33.34%	66.67%
朝鲜语	20.00%	26.67%	20.00%	33.33%	66.67%
自动化	13.33%	24.44%	26.67%	35.56%	64.44%
车辆工程	13.33%	33.33%	16.67%	36.66%	63.33%
通信工程	17.65%	23.53%	17.65%	41.17%	58.82%
物流管理	4.17%	29.17%	25.00%	41.67%	58.33%
社会工作	15.00%	20.00%	20.00%	45.00%	55.00%
国际经济与贸易	23.53%	23.53%	5.88%	47.06%	52.94%
日语	4.17%	37.50%	8.33%	50.00%	50.00%
电子信息科学与技术	8.33%	16.67%	25.00%	50.00%	50.00%

注：1.相关度=“很相关”占比+“相关”占比+“基本相关”占比。

2.列举答题人数≥10 人的专业。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

从事低专业相关度工作的原因：主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（32.28%），其次为“想找相关工作，但是不符合要求”（23.51%）和“想找相关工作，但是机会太少”（16.49%）。

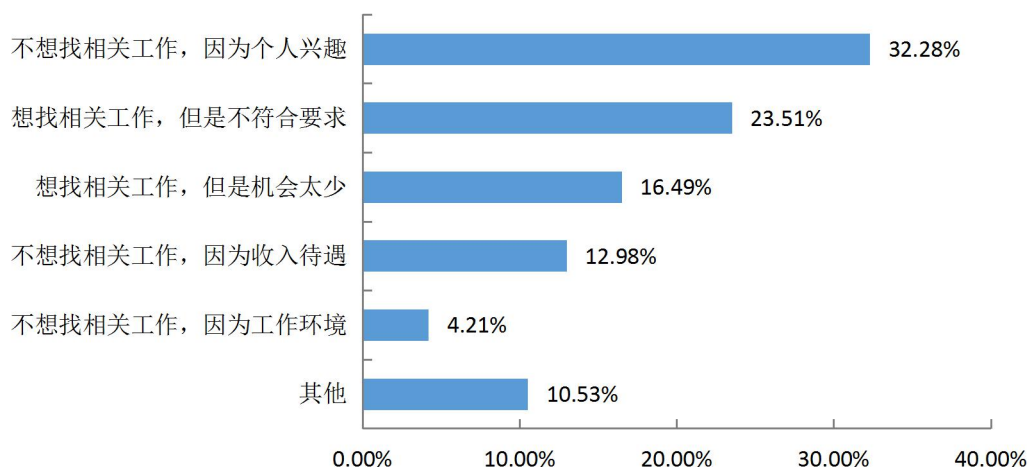


图 2-14 2018 届本科毕业生从事低专业相关度工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

学校 2018 届本科毕业生对目前工作的满意度处于较高水平；其中对职业发展前景的满意度为 93.71%，对工作内容的满意度为 93.11%，而对工作薪酬的满意度相对较低，为 88.85%。

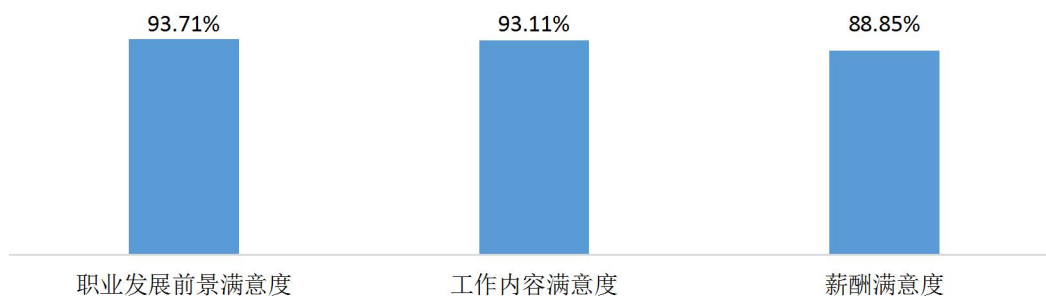


图 2-15 2018 届本科毕业生对工作满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度

2018 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 90.78%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

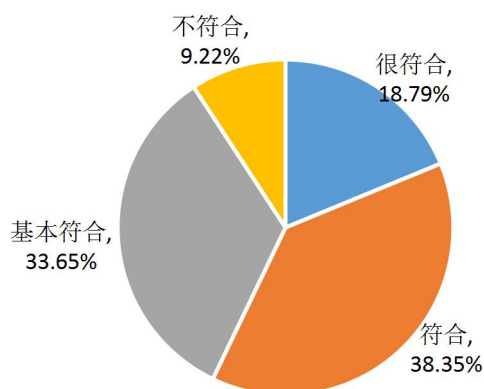


图 2-16 2018 届本科毕业生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“符合”占比+“基本符合”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

三、专科毕业生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：2018 届专科毕业生月均收入为 3788.86 元；月薪区间主要集中在 2001-3000 元（33.72%），其次为 5001-6000 元和 6001 元及以上（4.30%）。

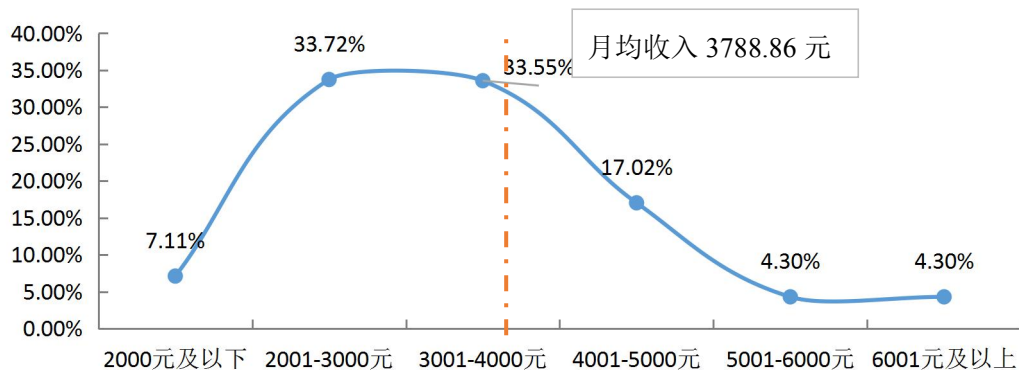


图 2-17 2018 届专科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市月薪：在临沂市和东营市就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入均在 4000.00 元以上。

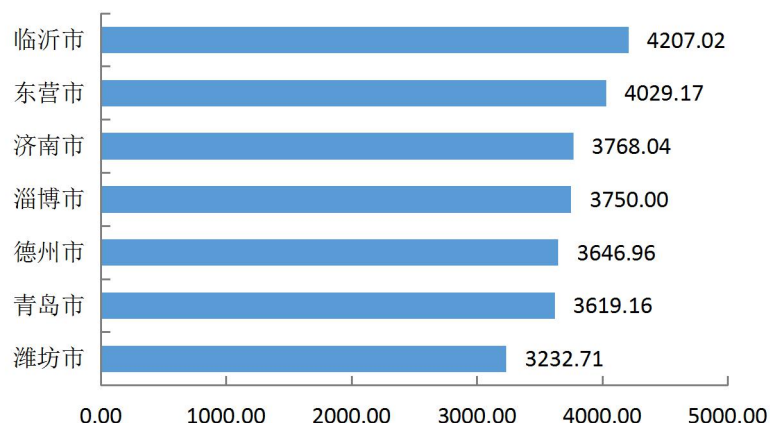


图 2-18 2018 届专科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥20 人的省内就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位月薪：在“国有企业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入为 4249.53 元。

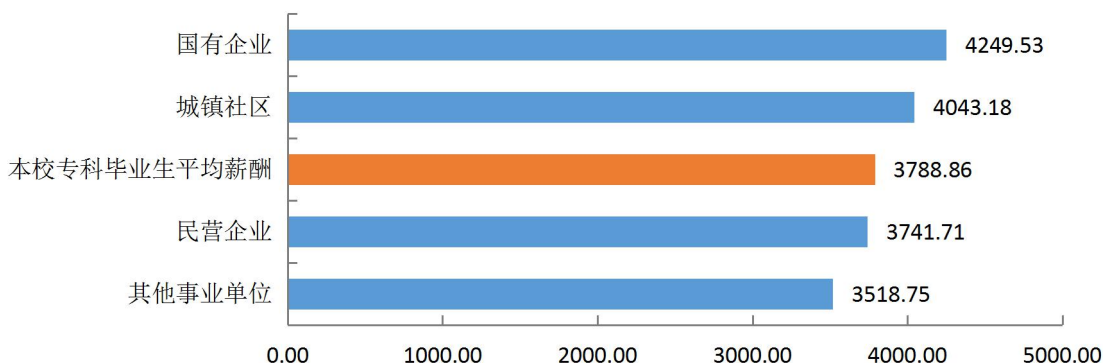


图 2-19 2018 届专科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥20 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业月薪：在“房地产业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入为 4534.52 元。

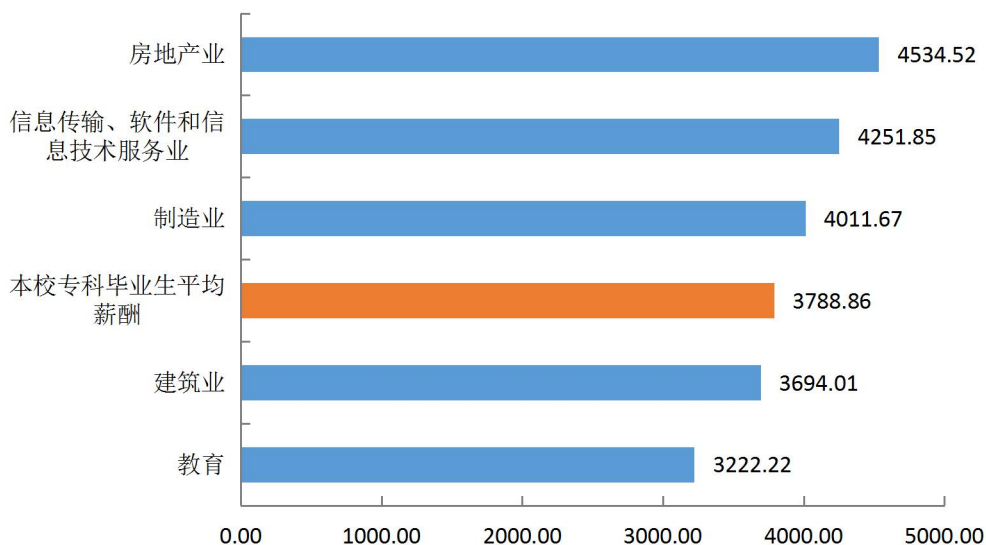


图 2-20 2018 届专科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数 ≥ 20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

学校 2018 届专科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 74.23%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

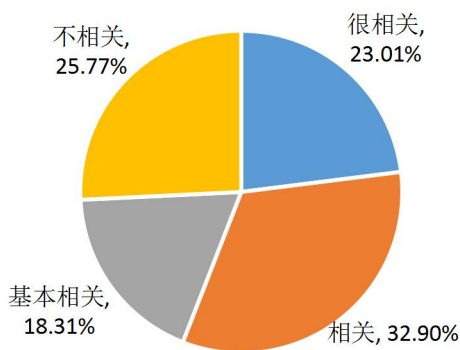


图 2-21 2018 届专科毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“相关”占比+“基本相关”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业专科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表 2-2 2018 届主要专业专科毕业生专业相关度分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	相关度
建筑装饰工程技术	38.10%	47.62%	14.29%	0.00%	100.00%
建筑工程技术（临沂校区 （土建工程系））	34.94%	32.53%	21.69%	10.84%	89.16%
道路桥梁工程技术	39.66%	34.48%	12.07%	13.79%	86.21%
房地产经营与估价	23.08%	23.08%	38.46%	15.38%	84.62%
工程监理	30.00%	36.67%	16.67%	16.67%	83.33%
建筑工程管理	20.59%	41.18%	20.59%	17.64%	82.35%
采购供应管理	9.09%	54.55%	18.18%	18.18%	81.82%
工程造价	25.00%	37.50%	18.75%	18.75%	81.25%
会计（临沂校区（管理工 程系））	30.77%	30.77%	15.38%	23.07%	76.92%
建筑工程技术（高职学 院）	22.22%	30.56%	16.67%	30.56%	69.44%
会计（高职学院）	25.00%	33.33%	10.42%	31.25%	68.75%
数控技术	17.14%	22.86%	25.71%	34.28%	65.71%
机械设计与制造	0.00%	30.77%	34.62%	34.61%	65.38%
市场营销	12.50%	25.00%	25.00%	37.50%	62.50%
物流管理	7.69%	23.08%	30.77%	38.46%	61.54%
检测技术及应用	6.67%	33.33%	20.00%	40.00%	60.00%
机电一体化技术（临沂校 区（机电工程系））	13.33%	24.44%	20.00%	42.23%	57.78%
艺术设计	17.50%	32.50%	7.50%	42.50%	57.50%
机电一体化技术（高职学 院）	9.38%	34.38%	12.50%	43.76%	56.25%

注：1.相关度=“很相关”占比+“相关”占比+“基本相关”占比。

2.列举答题人数≥10 人的专业。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

从事低专业相关度工作的原因：主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（45.91 %），其次为“不想找相关工作，因为机会太少”（15.72%）。

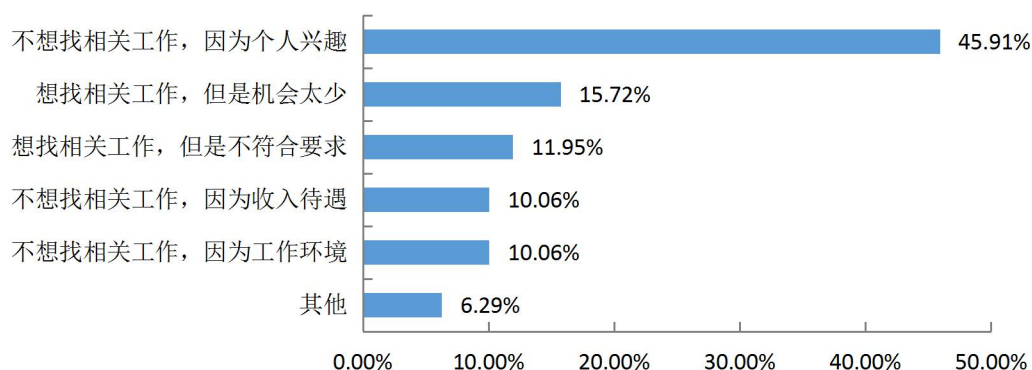


图 2-22 2018 届专科毕业生从事低专业相关度工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

学校 2018 届专科毕业生对目前工作的满意度处于较高水平；其中对职业发展前景的满意度为 93.87%，对工作内容的满意度为 93.53%，而对工作薪酬的满意度相对较低，为 87.62%。

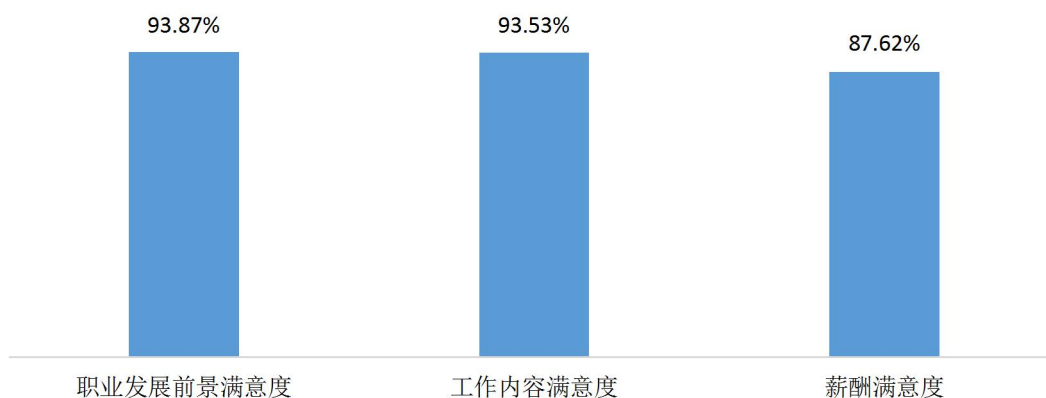


图 2-23 2018 届专科毕业生对工作满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度

2018 届专科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 88.47%；可见毕业生目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

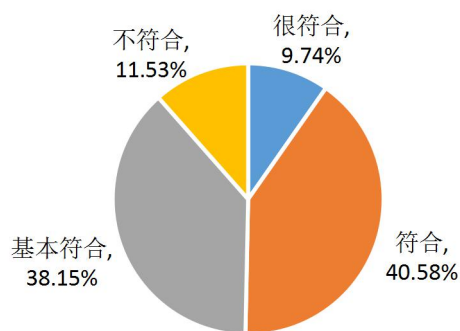


图 2-24 2018 届专科毕业生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“符合”占比+“基本符合”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

四、用人单位对毕业生的评价

将我校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于我校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

（一）用人单位对毕业生的满意度

用人单位对本校毕业生的工作表现满意度水平较高，达到 100%。

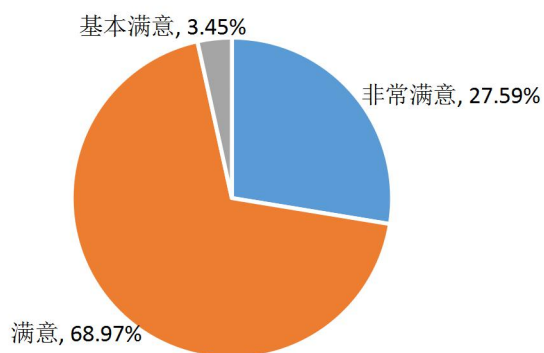


图 2-25 用人单位对毕业生工作表现的满意度分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）用人单位对毕业生能力及素养的评价

与其他高校毕业生相比,用人单位认为我校毕业生的三大优势能力和素养是:“综合能力及素质较强”(53.85%)、“工作态度端正,有韧性”(50.00%)和“工作作风踏实”(50.00%)。

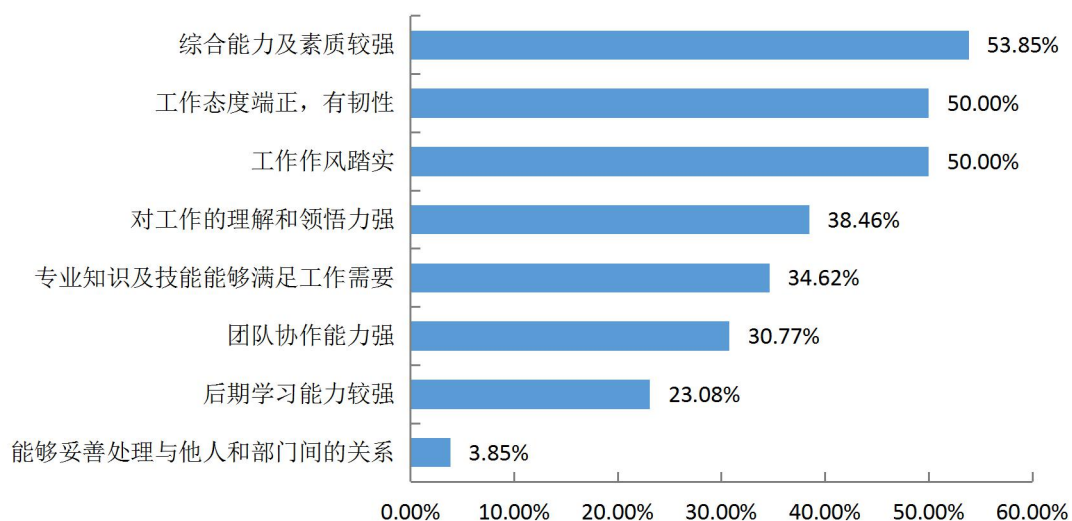


图 2-26 用人单位对毕业生优点的评价

注: 该题目为多选题, 因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源: 第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

（三）用人单位对毕业生各项职业素养/能力的满足度评价

除自学能力和外语能力外，用人单位认为我校毕业生的各项职业素养/能力对其所从事工作要求的满足度均达到 100.00%。

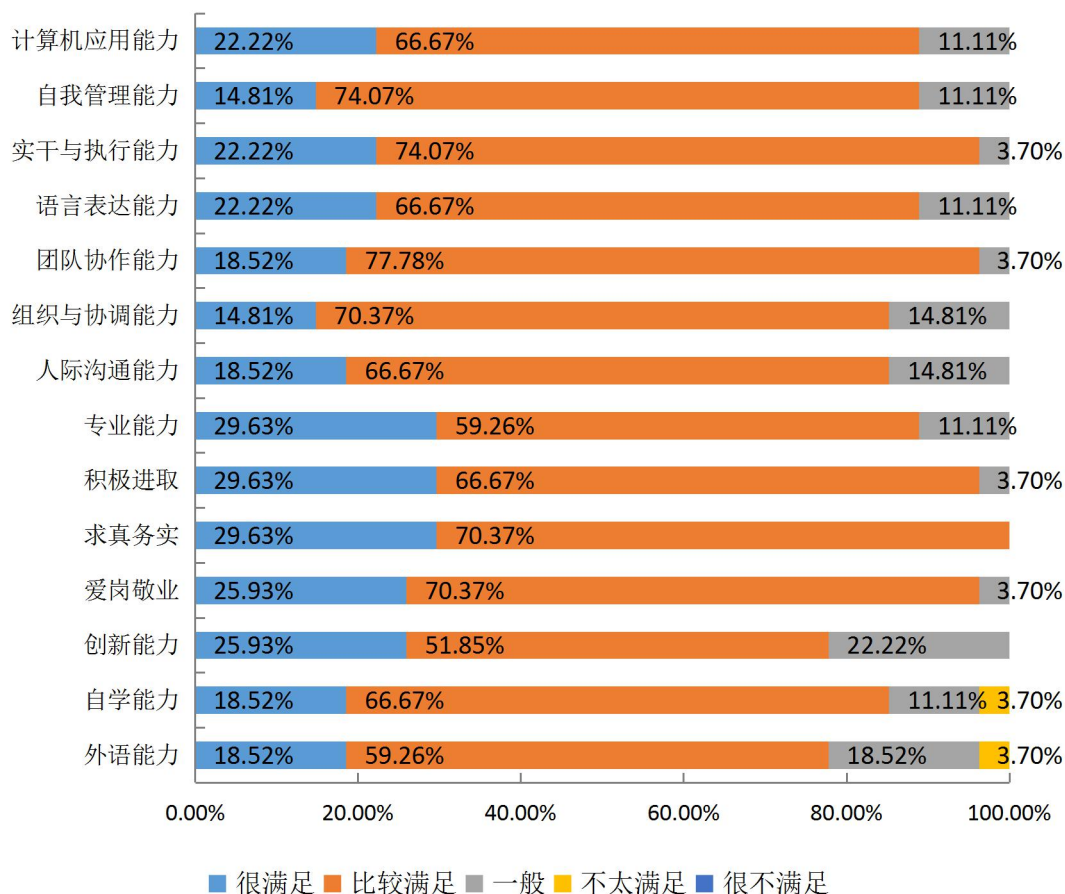


图 2-27 用人单位对毕业生素质/能力满足工作需求的评价

注：满足度=“很满足”占比+“比较满足”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

（四）用人单位认为毕业生需要加强的能力

用人单位认为毕业生需要加强的前二项能力为“工作适应能力”（41.67%）和“动手及创新能力”（29.17%）。

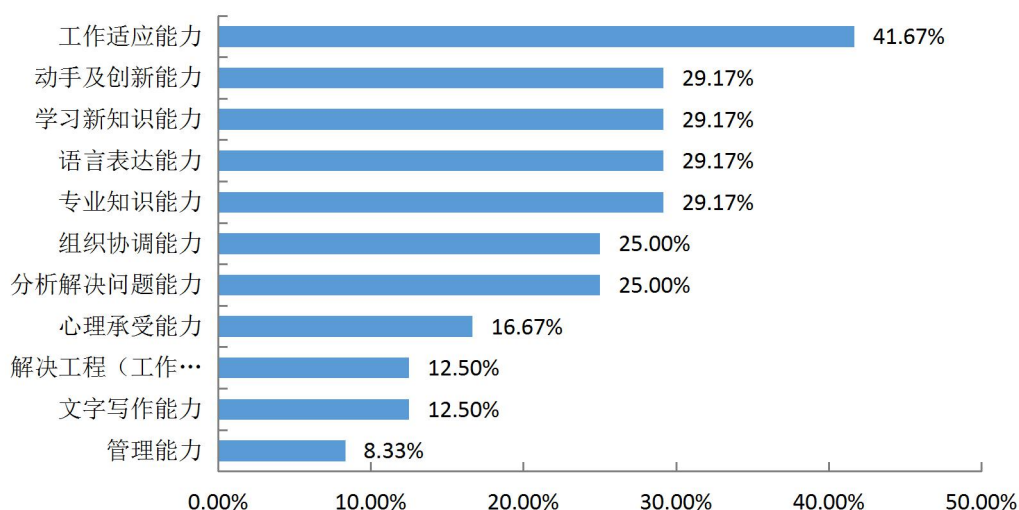


图 2-28 用人单位认为毕业生需要加强的能力分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

五、求职过程

（一）落实工作途径

在调查中，毕业生表示其落实工作的主要途径为“学校组织的现场招聘会”，占比为 41.49%；其次是“专业化的招聘求职网站”（12.72%）和“父母及亲友推荐”（9.73%）。

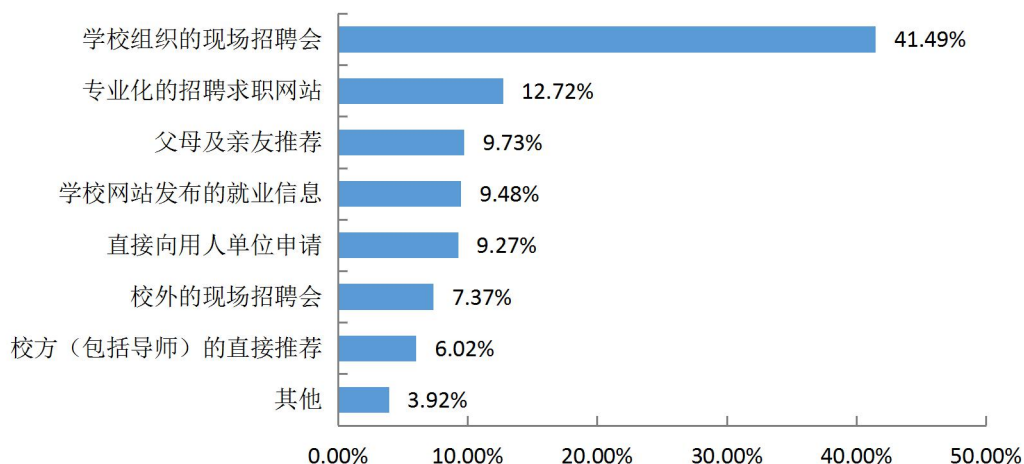


图 2-29 毕业生落实工作的途径分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）求职困难

毕业生认为在求职过程中遇到的困难主要为“实践经验缺乏”，占比为 31.67%；其次是“求职信息渠道少”（19.03%）和“知识、技能达不到要求”（15.41%）。

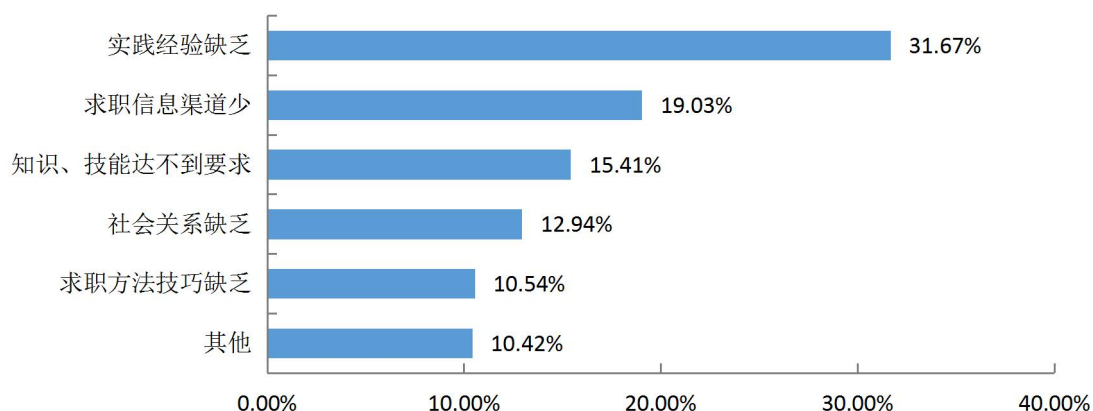


图 2-30 毕业生遇到的求职困难分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）就业机会

在调查中，大部分毕业生认为就业机会“比较好，有较大挑选余地”（45.18%）、“就业机会一般”（25.63%）。

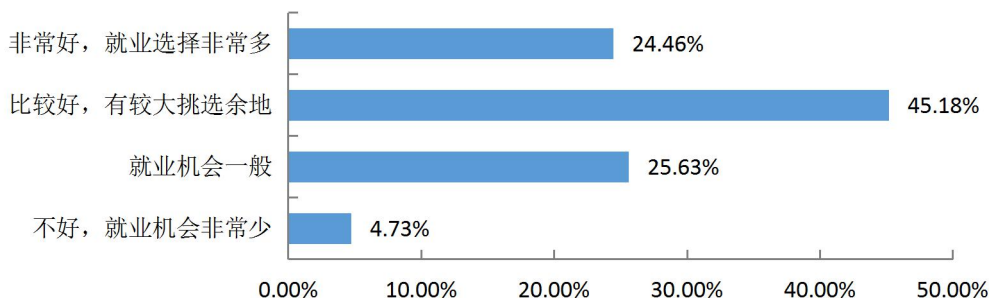


图 2-31 毕业生对就业机会的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）求职准备

毕业生开始求职准备的时间主要在“毕业前半年”（59.35%）和“毕业前一年”（26.87%）。

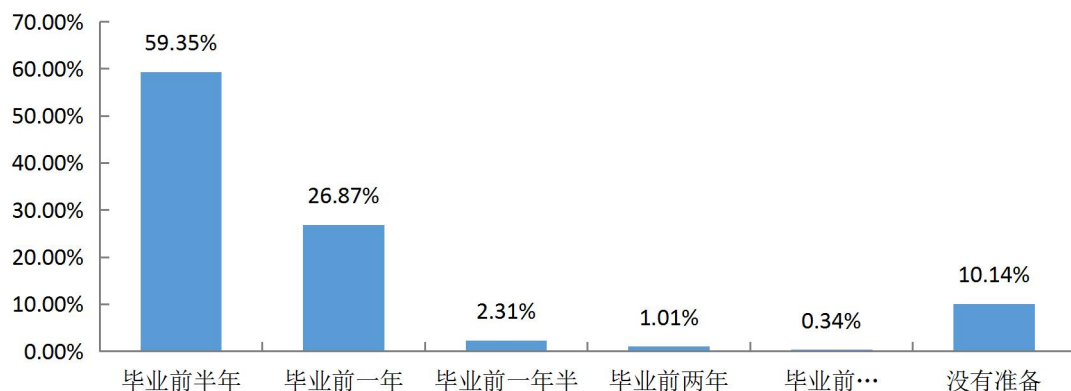


图 2-32 毕业生开始求职准备的时间分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）求职服务参与情况及有效性评价

求职服务参与度：调查显示 2018 届毕业生对“大学组织的招聘会”参与度最高，占比 54.17%，其次为“职业发展规划”（41.22%）和“辅导简历写作”（22.98%）。

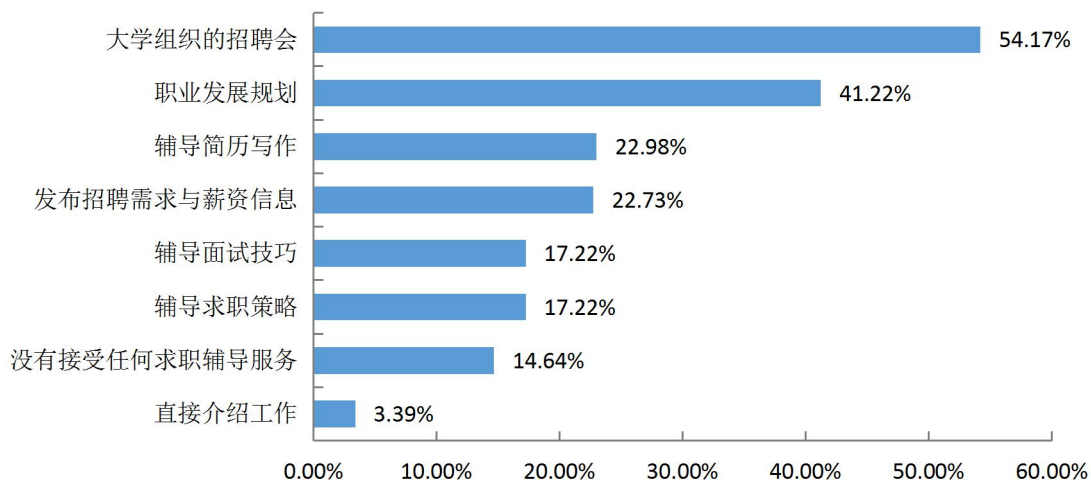


图 2-33 学校求职服务的参与度分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

求职服务有效性：毕业生对“大学组织的招聘会”的有效性评价较高，占比为 53.52%；其次为“辅导面试技巧”(33.77%)和“发布招聘需求和薪资信息”(31.22%)。

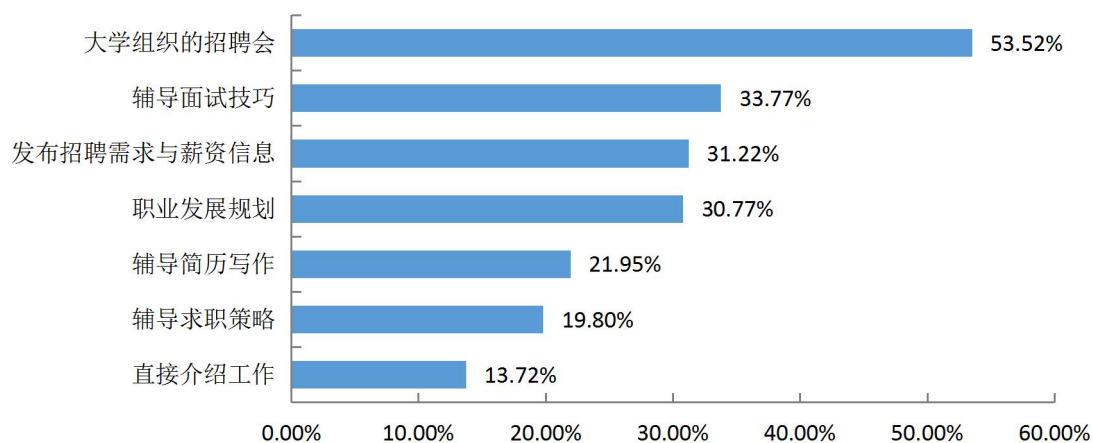


图 2-34 毕业生对学校求职服务的有效性评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

第三篇：就业创业工作举措

一、强化就业指导，提升就业能力

1.健全就业指导课程体系。一是积极引导广大专业教师关心学生的学业规划、职业发展与就业创业，在专业课程教学中渗透就业与创业的理念与内容。二是增加实践教学比重，积极推进“校地合作、校产合作、校企合作”的实践育人平台建设，在各类课程设计中增加实习实践、学生体验相关环节。三是鼓励教师加强就业创业指导理论的研究，不断完善与职业规划、就业指导、相关的课程体系。

2.开设就业指导专题讲座。一是精心组织学生参加全校性毕业生就业指导系列专题讲座。二是邀请校内外有关人员积极承担就业指导讲座的授课工作，丰富授课内容。三是鼓励相关老师参加各级各类职业指导师、创业咨询师、职业生涯规划师等职业资格培训，不断提高我校就业指导工作的实践和理论水平。

3.开展就业个性咨询。一是建立就业困难学生的个性档案，内容包括学生基本情况、心理素质测试、职业倾向测试、就业去向意愿、就业期望值变动、就业进展情况等。二是加强分类指导，要根据毕业生升学、出国、基层项目就业、机关事业单位就业、企业就业等就业意向进行差异化、针对性的指导。三是开设日常就业咨询点或咨询电话，满足每一位毕业生的个性化需求。

二、拓宽就业渠道，确保充分就业

充分发挥学院在学校就业工作中的主体作用，共同拓展渠道，助推学生就业，确保顺利完成校院两级就业工作目标。

1.坚持信息采集发布。一是充分发挥学院产学研合作资源、校友资源、教师人脉资源等，多渠道收集适合我校应届毕业生的就业岗位信息。二是完善“1+4”模式，实现招聘信息全覆盖,通过“理工大学就业信息网”和就业 APP、微信、微博、短信平台等新媒体工具进行及时发布，彻底消除信息孤岛，实现就业信息资源共享，面向 2018 届毕业生累计推送就业信息 1 万余条次。三是建好符合学院工作实际的信息传

递平台，充分利用好新媒体工具，与所有学生干部、所有毕业生进行“点对点”的信息沟通。

2.精准推送就业服务。一是准确掌握就业信息，完善毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，搭建精准对接服务平台。二是充分利用“互联网+就业”新模式，根据毕业生自身条件、个性特点进行智能化匹配，减少求职盲目性。三是利用手机等移动终端，开展个性化定制服务，为毕业生送政策、送指导、送信息。四是高度重视心理健康辅导，及时疏导毕业生求职焦虑等心理问题，帮助毕业生调整就业预期，科学规划职业生涯，积极主动就业创业。

3.加强招聘活动组织。一是进一步发挥学校在毕业生就业市场中的主渠道作用，全力组织好校内大型系列综合性供需洽谈会和大型企事业单位来校宣讲招聘活动。学校针对 2018 届毕业生组织大型招聘会 3 场，中型招聘会 3 场，知名企业专场招聘会 300 余场。二是结合学科专业特点、专业教师影响力等，拓展相关行业人才市场，积极主办或承办学院专场、行业专场招聘会，争取做到月月有专场。如：土木、建筑、环境、艺术学院承办的土建类专场招聘会，商学院承办的工商管理类招聘会，高职院校承办的毕业生专场招聘会，得到了参会单位和毕业生的一致好评。三是立足青岛，辐射山东，面向全国，通过毕业生调研，将历年学生关注的热点区域作为重点，通过“走出去、请进来”等方式促进校园招聘活动热度不减、质量提高。四是充分发挥校友资源，大力邀请我校校友返校选聘毕业生。

4.做好基层就业项目。一是不断创新思想教育方式方法，与校团委密切配合，采取学生喜闻乐见的形式，引导广大毕业生积极主动就业，自觉到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业。二是要积极配合有关部门精心组织实施“西部计划”、“三支一扶计划”、“村官选聘”等基层就业项目。三是持续关心参加基层就业项目的毕业生，在服务期满时，为他们的“再就业”提供政策及信息服务。

三、注重分类帮扶，助推优质就业

扎实推进“就业质量提升工程”，大力推荐优秀学生参加选调生等高层次选拔性就业项目，引导更多学生升学和出国，鼓励广大学生积极参与市场竞争以获得优质就业机会，帮助就业困难学生实现协议就业。

1.助推优秀学生成功，提升就业工作高度。一是鼓励富有创新创业精神与能力的学生积极参与创业实践，指导更多大学生创业项目申请入驻校内外大学生创业孵化基地，扶持更多毕业生成功创业，实现自身发展的同时带动其他学生成功就业。二是重点引导和支持优秀学生报考选调生、升学、出国，推荐优秀学生到大型央企、国企就业等。组织好相关的培训辅导，站在打造未来杰出校友的角度，提升优秀学生的就业层次。

2.引导广大学生发展，挖掘就业工作深度。一是加强学风建设，促进就业工作内涵发展。把思想价值引领贯穿日常教育教学各环节，坚持在管理育人、服务育人中虚功实做。推进理念思路、内容形式、方法手段的创新，促进思想政治工作与就业工作互融互通，增强时代感和实效性。二是从面上加强职业生涯规划教育，营造良好的就业氛围，鼓励更多学生通过自身的精心准备和积极竞争获取谋求优质发展机会。三是整合就业资源，拓展就业平台，帮助更多的学生到大中型企业、到世界 500 强企业就业，到优质岗位上发展。四是引导学生了解新产业、新业态和新商业模式，鼓励和支持学生到城乡基层、中小微企业就业。

3.帮扶困难学生就业，提升就业工作温度。带着深厚的感情，像对待自己的亲人一样做好学生就业帮扶工作。我校高度重视特困家庭毕业生就业工作，严格按照省人社厅的相关工作要求，做好山东生源特困家庭毕业生求职创业补贴的申报和款项发放工作，保证及时足额将 712 名山东生源特困家庭毕业生求职创业补贴 50 万元拨款发放到毕业生银行卡中。惠及 712 名毕业生，其中城乡低保家庭、城市零就业家庭、农村贫困家庭和建档立卡贫困家庭、残疾人家庭毕业生 182 人，补助标准为 1000 元/人；办理助学贷款学生 591 人，补助标准为 600 元/人（其中，既是特困家庭毕业生又是办理助学贷款的毕业生 61 人，按最高标准 1000 元发放）。

在做好上级规定工作的同时，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，进一步加大对家庭经济困难毕业生、就业困难毕业生、残疾人毕业生等特殊群体的就业帮扶力度。首先，摸清困难学生的底数，建立“一对一”跟踪和帮扶机制，通过分类指导、技能培训、心理咨询等方式开展就业帮扶工作，并在各类就业项目实施过程中对困难群体毕业生给予优先推荐。其次，高度重视并切实做好少数民族毕业生就业工作。最后，做到“一生一策”，把工作做实做细，并要悉心了解该类毕业生的心理

状况，采取针对性的措施进行心理疏导，引导学生正确面对当前就业形势与个人发展的暂时性困难。

四、规范管理服务，确保安全稳定

完善人才需求预测与发布机制，热情、优质地为 2018 届毕业生提供就业手续办理服务等，进一步优化我校毕业生就业服务体系建设。

1.规范就业派遣服务。一是持续强化对就业工作人员的业务培训，帮助其正确解读政策文件和学校规定，在学生就业手续咨询办理、汇总学生就业材料等工作中，做到制度不走样、学生零投诉。二是要加强与毕业生沟通，杜绝派遣方案简单粗放，坚决杜绝未经学生同意，代签派遣等“被就业”现象的发生。三是严格执行学生档案管理的有关规定，做到档案材料齐备、准确，档案转递安全、规范、及时。

2.优化就业市场服务。一是切实组织好毕业生参加校内各类招聘活动，确保 75% 以上的毕业生“足不出校”成功获取第一个就业岗位。二是做好毕业生外出求职的组织与服务工作。毕业生外出求职的，依托学院做好安全教育工作，确保学生人身财产安全。三是指导学生掌握好签约及派遣流程，让学生在用人单位对接时远离就业陷阱，在办理就业手续时少走弯路。

3.维护学生合法权益。一是对网站上发布的招聘信息进行严格审核，确保信息真实性和时效性，认真审核用人单位的营业执照副本、组织机构代码证和招聘人员身份信息。二是高度重视毕业生权益保护，加强法制教育，提高维权意识，防范招聘陷阱、就业培训欺诈、求职贷、非法传销等状况，保护自身权益。三是严格按照教育部“四不准”要求切实做好就业工作。

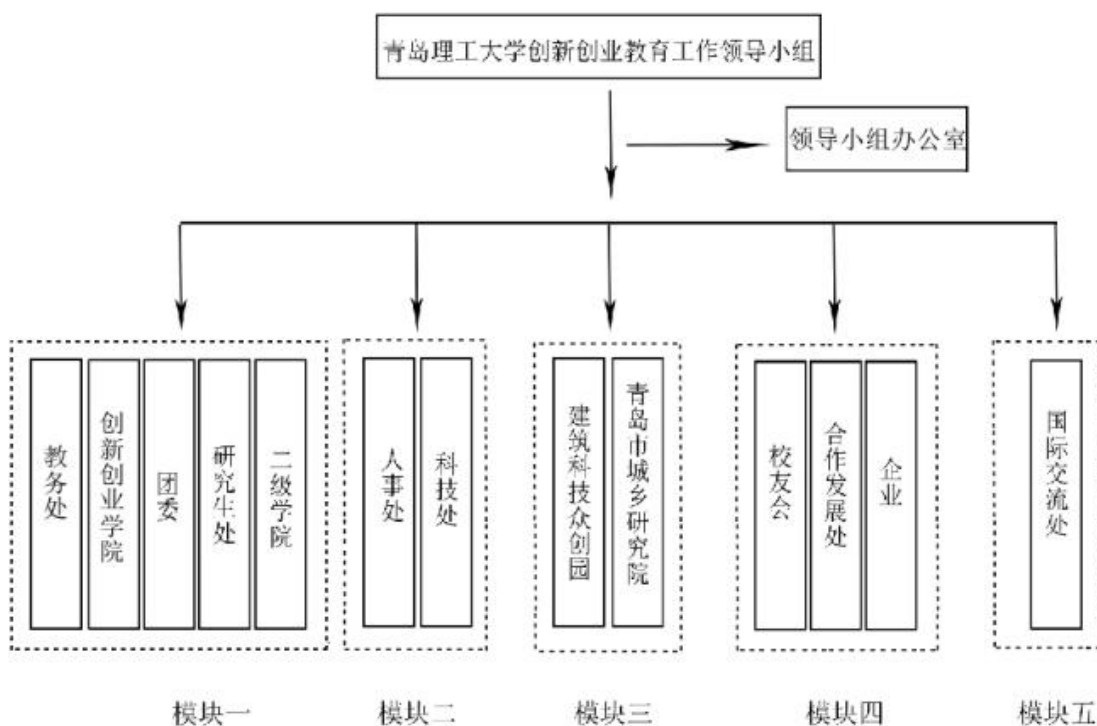
五、创新人才培养模式，打造全方位能力培养体系

学校坚持“全面覆盖、分层培养、协同推进、强化实践”的工作理念，不断完善“教育教学-实习实训-实践孵化”三位一体的工作体系，把创新创业人才培养列入学校综合改革方案和“十三五”规划，将深化创新创业教育改革作为推动综合改革的突破口。学校出台《青岛理工大学创新创业教育改革实施方案（试行）》，从指导思想、基本要求、总体目标和任务措施等方面进行系统化顶层设计；结合山东省特色名校建

设与学分制改革，启动新一轮人才培养方案修订，将创新精神、创新意识和创新创业能力作为人才培养质量的重要指标，并贯穿于人才培养全过程。

六、深化部门联动，搭建“1115”协同育人机制

在学校创新创业教育工作领导小组统一领导下，从全校战略高度和创新创业人才培养“一盘棋”的角度出发，建立了“1115”协同育人机制（见示意图）。围绕学生创新创业意识激发、创新精神培育、创业能力培养、实践实训以及项目孵化等内容，各职能部门、二级学院等结合自身职责和学科优势开展协同育人，切实在创新创业人才培养“全链条”中形成合力。积极探索建立校企、校地、校校、校所以及国际合作的协同育人机制，助推创新创业工作的升级发展。



“1115”协同育人机制示意图

七、以理论研究为先导，探索创新创业工作新理念

理论创新是实践创新的先导，学校向来高度重视创新创业理论研究工作，依托山东省高校大学生创业教育研究基地，鼓励全校教师将自身学科背景、教学实践与创新创业理论研究相结合。通过创新创业版课题立项，编著创新创业类教材丛书，不断探索我校改革发展的新思路、新途径，力争在创新创业人才培养体系、模式、机制建设等方面不断取得新突破。

八、以课程建设为支撑，创新创业教育与专业教育有机融合

学校以促进创新创业教育与专业教育有机融合为切入点，构建起通识课平台、基础课平台、专业课平台及实践教育平台组成的课程体系。在试点专业的专业教育中，设置创业实务、专业创业等专业必修课；通过教学主渠道对学生进行系统的创业理论与知识教育，加强专业课程与创业课程的交叉融合。学校坚持创新创业教育与专业教育深度融合，在人才培养课程体系“通识教育+学科基础+专业模块+学科拓展”四大模块中均融入创新创业教育元素。

九、以大赛竞赛为抓手，浓厚实践训练氛围

学校以“互联网+大赛”、“挑战杯”、“创青春”和“大学生创新创业训练计划”为抓手，以“优势学科+团队”“优秀导师+团队”“优秀项目+团队”为主线，开展创新创业思维训练、能力提升工程，争取在全国赛事中取得更加优异的成绩，从而实现“以赛促教、以赛促改、以赛促创、以赛促建”的目标。

十、以创新创业平台为载体，实现创业带动就业

学校结合办学定位和学科特色，以学科专业发展、科技成果转化、服务社会为导向统筹规划孵化平台建设。建成涵盖创业孵化基地、创客空间、科技企业孵化器的创新创业孵化平台格局。发挥孵化载体的功能，培育优秀创业团队和企业，吸纳毕业生参与创业，实现创业带动就业。

第四篇：就业发展趋势分析

一、毕业生就业率保持较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近五届毕业生规模变化相对比较平稳，各学历就业率保持在较高水平。

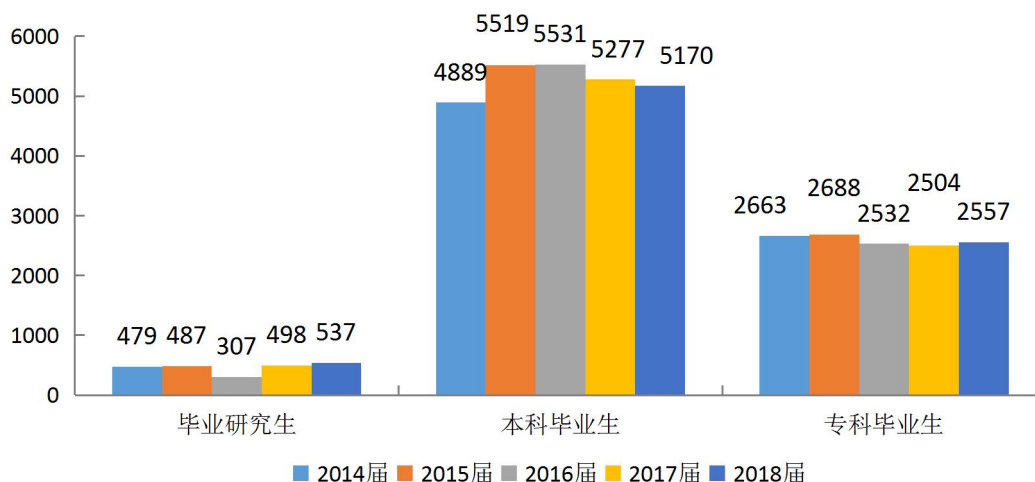


图 4-1 2014-2018 届各学历毕业生规模

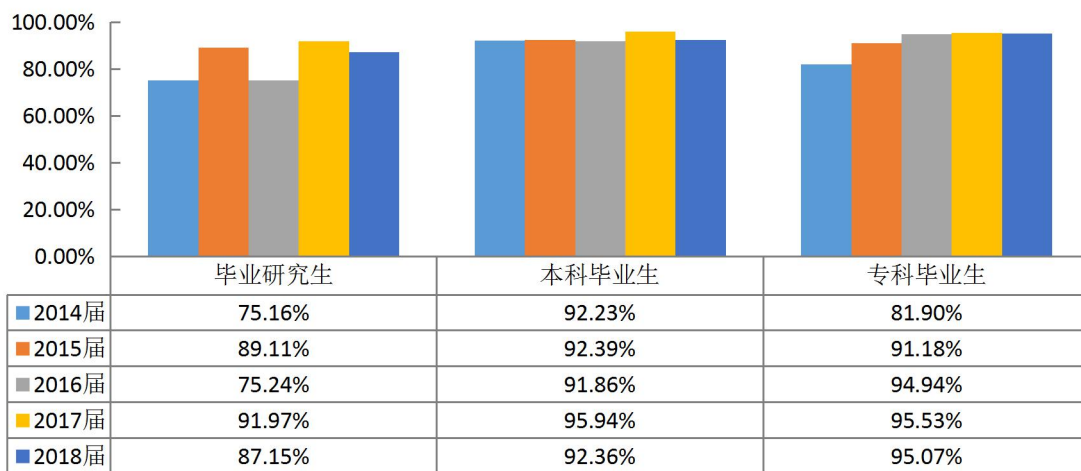


图 4-2 2014-2018 届各学历毕业生就业率

二、升学比例显著上升

从 2013-2018 届毕业生升学情况可以看出，近六年我校毕业生升学率保持在 12.00% 以上，且呈现明显上升趋势。2018 届升学率达 21.24%，较上一届高约 3.11 个百分点。这一方面表明我校的综合实力不断加强，受社会的认可度不断提升，另一方面也表明我校鼓励毕业生继续深造，提高自身竞争力，毕业生升学意愿强烈。

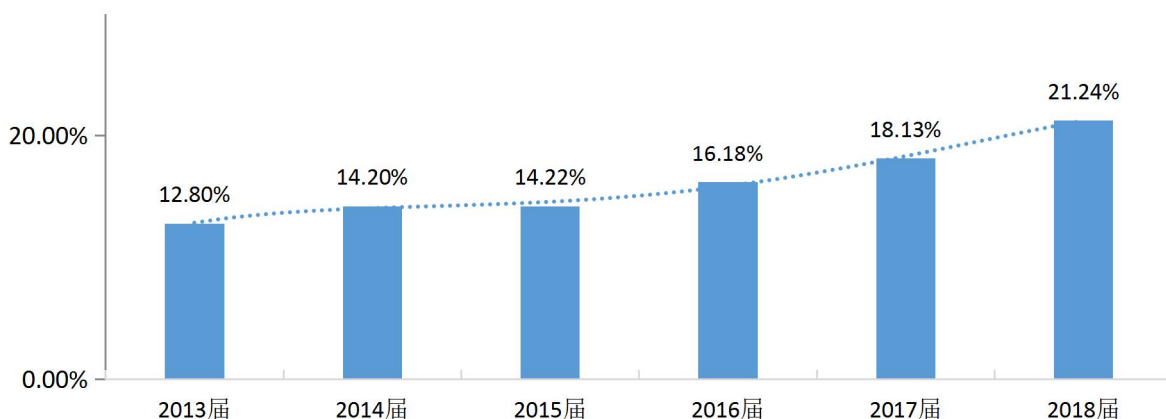


图 4-3 2013-2018 届毕业生升学率

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

三、毕业生就业流向趋向合理

（一）就业方式多样化，单位就业为主

单位就业为学校近四届毕业生的主要就业方式，其中毕业研究生单位就业占比均在 68.00% 以上，本科毕业生单位就业占比均在 72.00% 以上，专科毕业生单位就业占比均在 63.00% 以上；另外选择继续深造（升学、出国（境））的毕业生人数逐年增加，其中专科毕业生继续深造占比有显著提升，2018 届较 2015 届上升了 15.43 个百分点，本科毕业生继续深造占比保持稳定（14.00% 以上）。

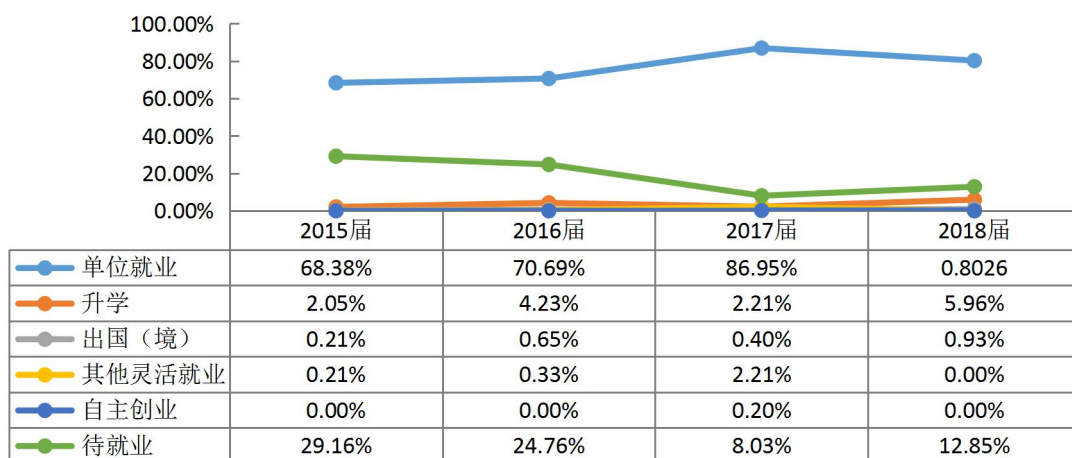


图 4-4 2015-2018 届毕业生研究生就业方式分布

注：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家基层项目、应征义务兵、其他录用形式就业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

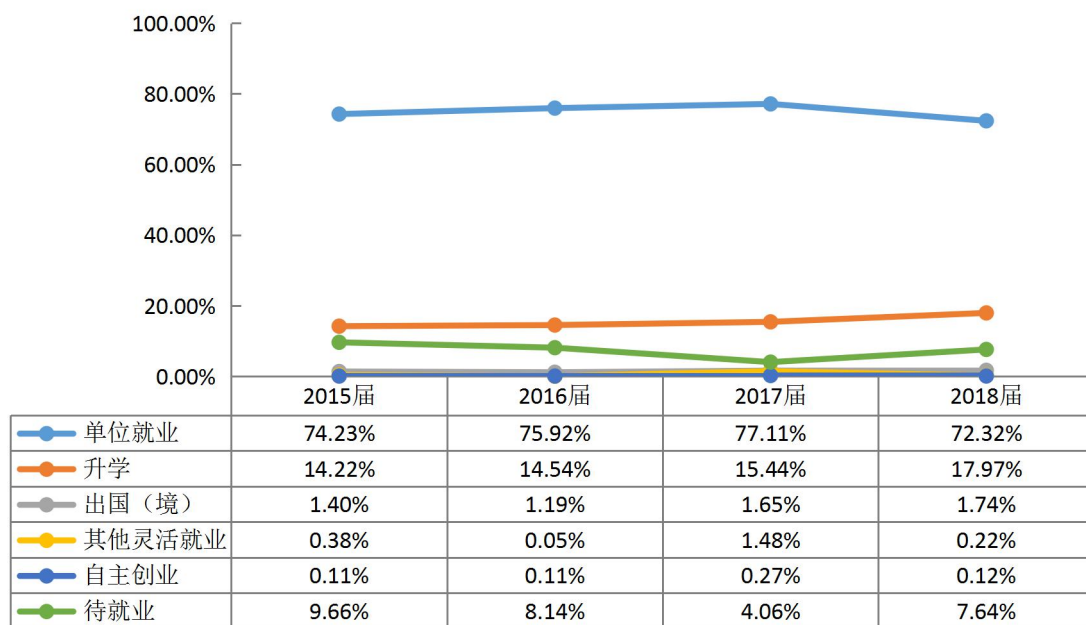


图 4-5 2015-2018 届本科毕业生就业方式分布

注：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家基层项目、应征义务兵、其他录用形式就业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

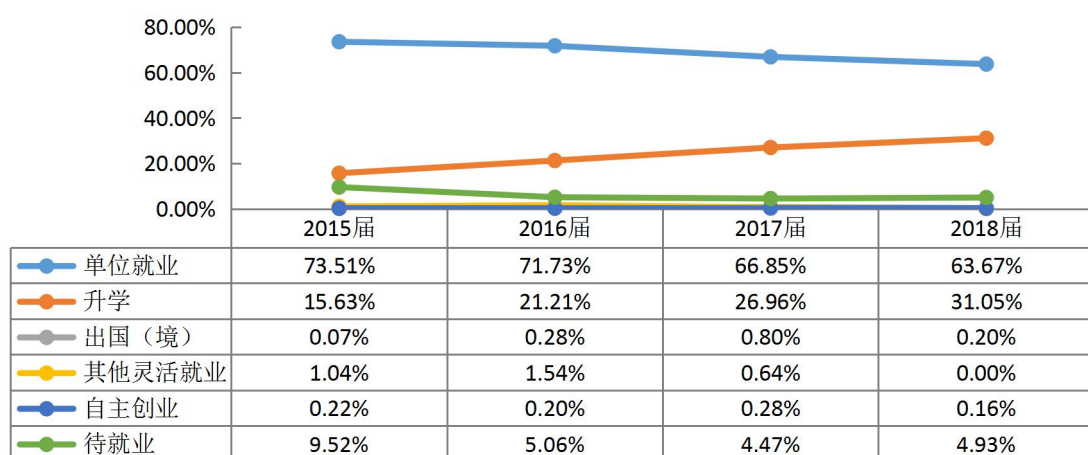


图 4-6 2015-2018 届专科毕业生就业方式分布

注：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家基层项目、应征义务兵、其他录用形式就业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

（二）就业地区分布

近四届毕业研究生和本科毕业生仍以在省内就业为主，占比均在 72.00%以上；其中，研究生在山东省省内工作的比例较为稳定，均在 78.00%以上。毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，同时这说明我校积极拓展省外就业市场成绩显著，省外就业创业实践基地建设成效颇显，预计我校今后会有更多的毕业生服务全国各地的地方经济发展。

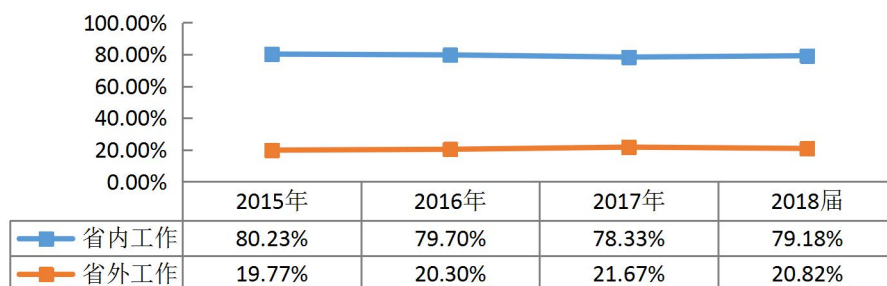


图 4-7 2015-2018 届毕业研究生就业分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

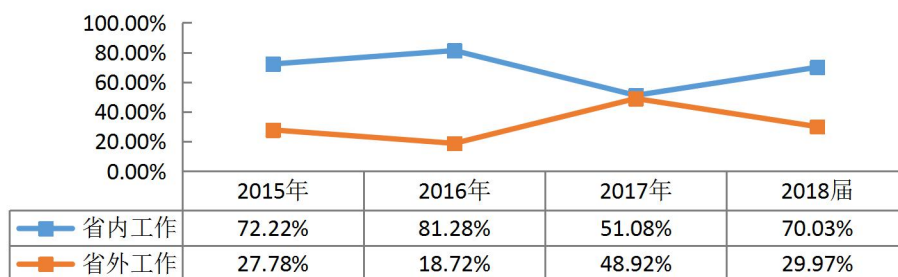


图 4-8 2015-2018 届本科毕业生就业分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

（三）就业行业分布

近年来，我校本科毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“建筑业”、“信息传输、计算机服务和软件业”、“制造业”等多个行业。其中“制造业”和“建筑业”为近五届毕业生首要选择，占比均处于 10.00%以上，这一行业结构与学校专业特色及培养定位相符合。此外，我校就业指导中心一直注重中高端就业市场的开发和建设，以我校优势学科为引领，以就业创业基地为重点的“点、线、面”齐头并进的就业格

局正在形成。同时，我校积极相应国家节能增效的市场经济目标，倡导经济发展提质增效，普及发展“互联网+”等高新技术产业，这间接影响了我校毕业生行业选择。近两年，从事“制造业”的人数显著上涨。

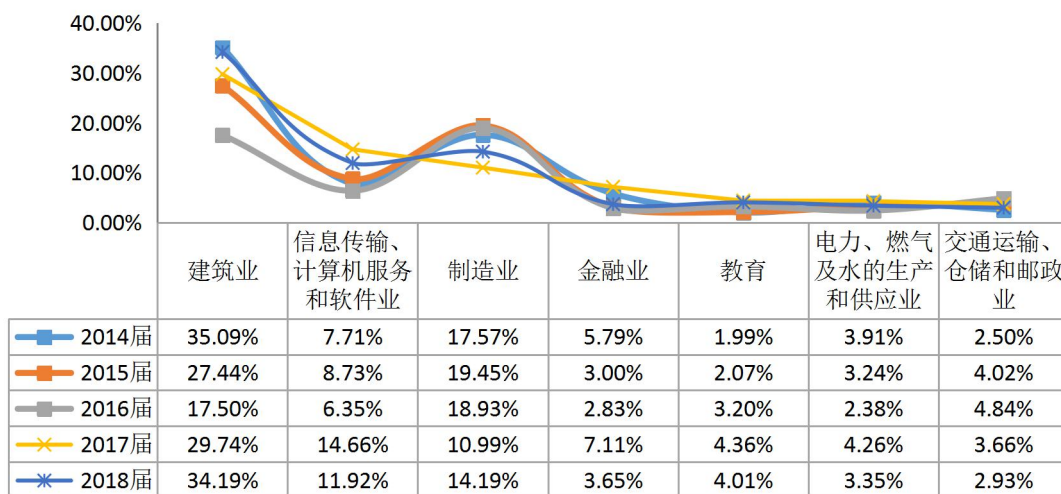


图 4-9 2014-2018 届本科毕业生就业行业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

第五篇：就业对教育教学的反馈

青岛理工大学高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校向应届毕业生发放调查问卷，了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）毕业生对母校人才培养的评价

母校教育教学的满意度：毕业生对母校教育教学的满意度为 97.07%，总体满意度较高；其中毕业研究生对母校教育教学的满意度为 96.94%；本科毕业生对母校教育教学的满意度为 97.09%，专科毕业生对母校教育教学的满意度为 97.05%。

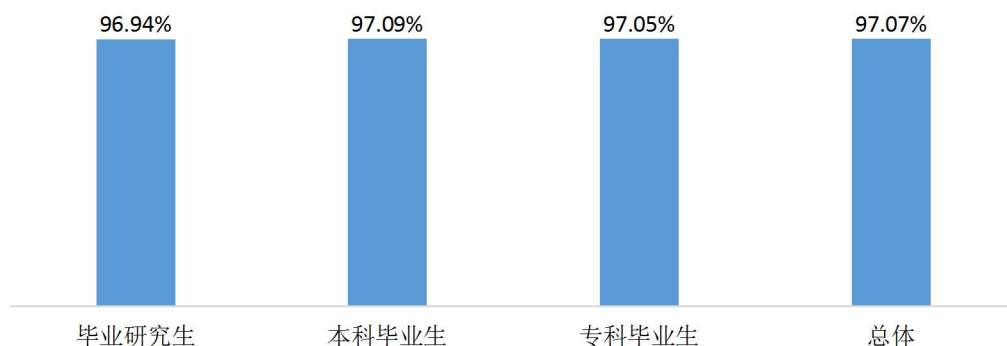


图 5-1 2018 届毕业生对母校教育教学的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

实践教学环节满意度：2018 届毕业生对实践教学环节评价较高，毕业生对母校实践教学环节的满意度为 94.66%；其中毕业研究生对母校实践教学环节的满意度为 92.81%，本科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 93.67%，专科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 97.59%。

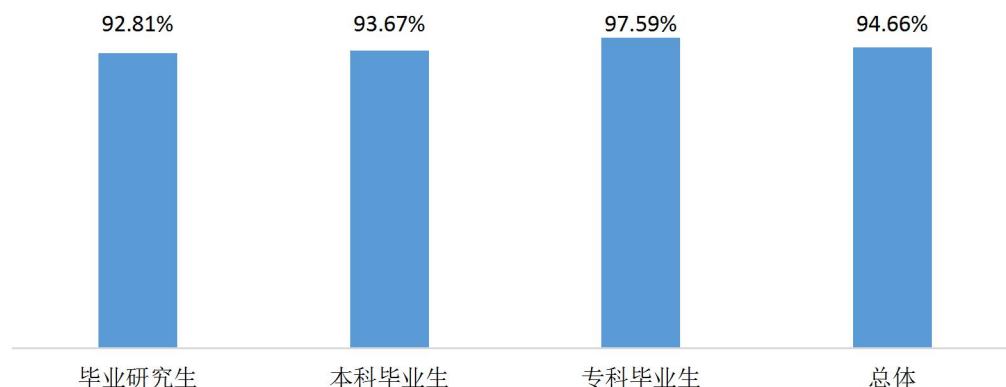


图 5-2 2018 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

对母校任课教师的满意度评价：2018 届毕业生对任课教师各方面的满意度均在 96.00%以上，处于较高水平；其中对任课教师教学态度的满意度为 98.75%，对任课教师教学水平的满意度为 98.58%，对师生课外沟通交流的满意度为 97.16%。

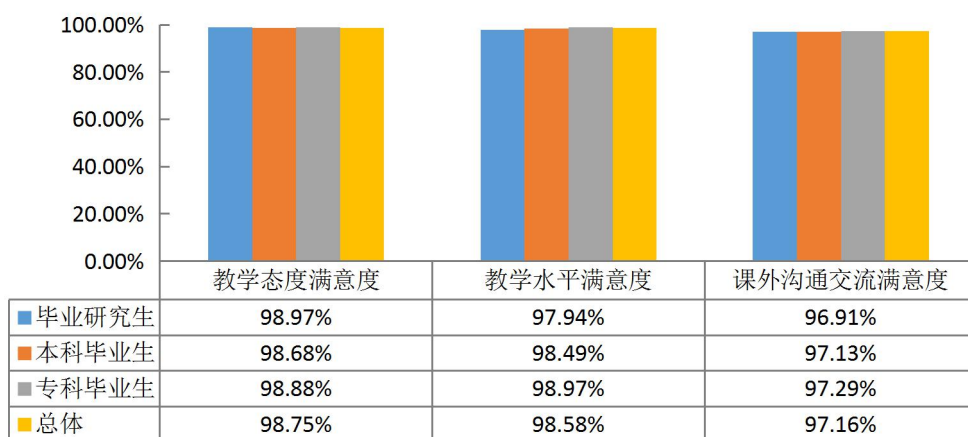


图 5-3 2018 届毕业生对任课教师的满意度评价

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

对母校社团活动的满意度：毕业生对社团活动的满意度为 97.41%，总体满意度较高；其中毕业研究生对社团活动的满意度为 96.10%，本科毕业生对社团活动的满意度为 97.45%，专科毕业生对社团活动的满意度为 97.60%。

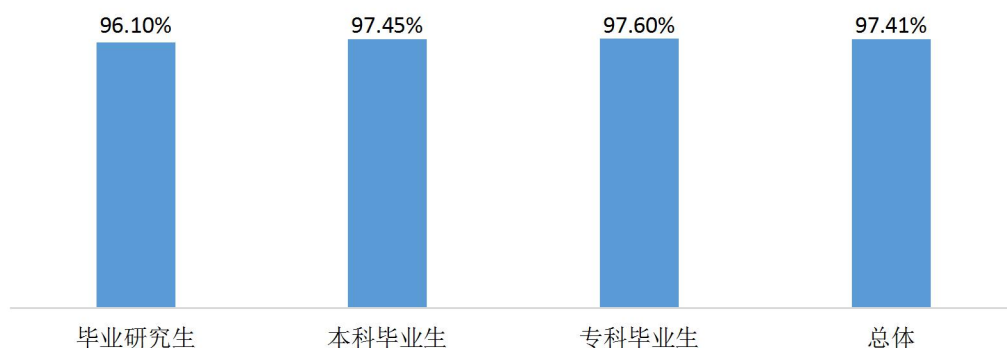


图 5-4 2018 届毕业生对母校社团活动的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）毕业生对母校的评价

母校的满意度：97.53%的 2018 届毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，毕业研究生对母校的满意度达到 97.60%，本科毕业生对母校的满意度达到 97.05%，专科毕业生对母校的满意度达到 98.71%。

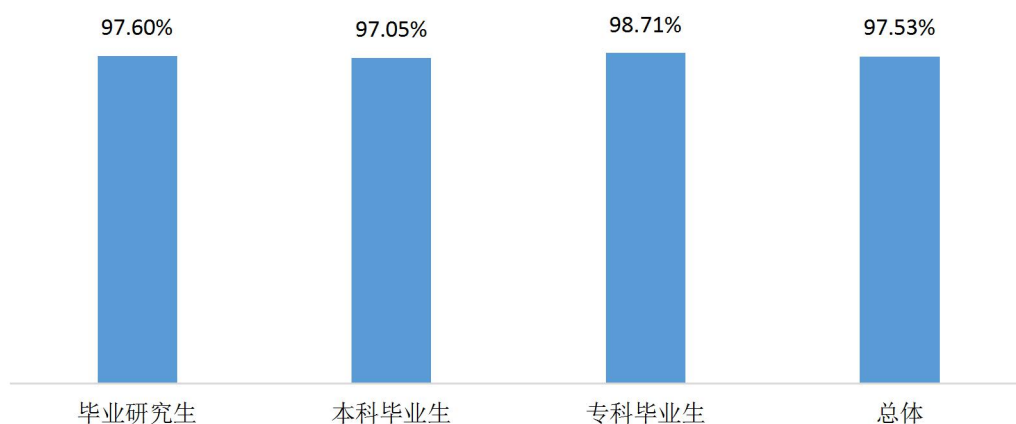


图 5-5 2018 届毕业生对母校的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

母校的推荐度：2018 届毕业生对母校总体推荐度为 68.11%。其中，毕业研究生对母校的推荐度为 66.78%，本科毕业生对母校的推荐度为 62.55%，专科毕业生对母校的推荐度为 82.18%。

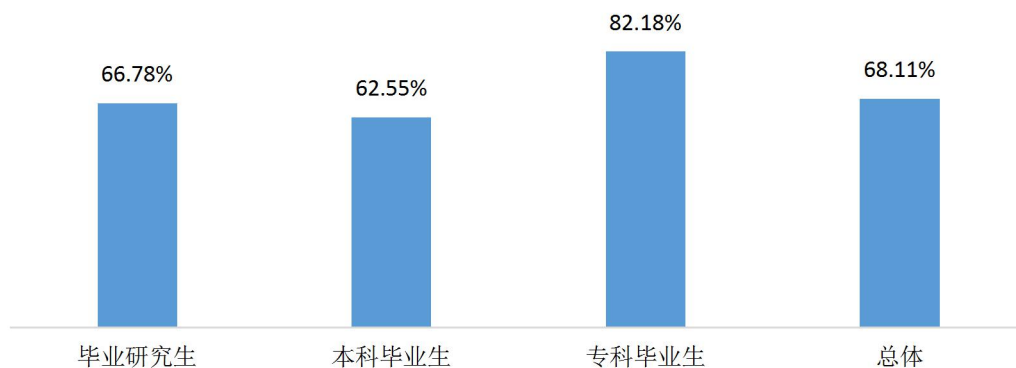


图 5-6 2018 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）毕业生认为工作中需要提升的能力

毕业生认为在工作需要提升的前三项能力为“承受压力”（33.98%）、“独立工作”（28.77%）和“逻辑分析”（27.71%）。

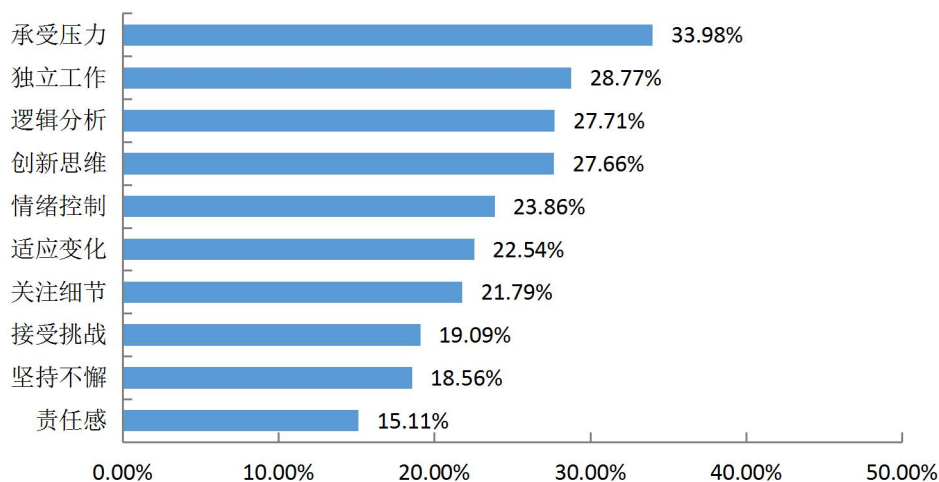


图 5-7 毕业生认为在工作中需要提升的前十项能力

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

（四）用人单位对学校教育教学的评价

对专业课贡献度评价：调查显示，用人单位认为我校毕业生所学专业课程对目前工作的贡献程度比较大，专业课贡献度达 100.00%。

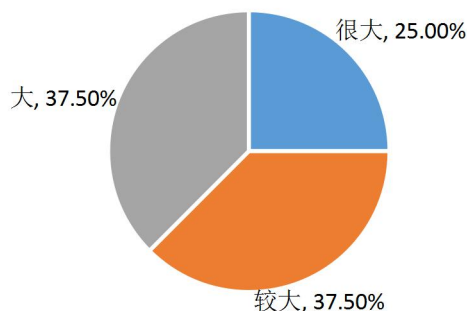


图 5-8 用人单位对学校专业课贡献度的评价

注：贡献度=“很大”占比+“较大”占比+“大”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

对教育教学的建议：大部分用人单位建议学校“强化专业实践教学环节”和“课程设置和教学内容适应社会需求”，占比均为 47.83%。

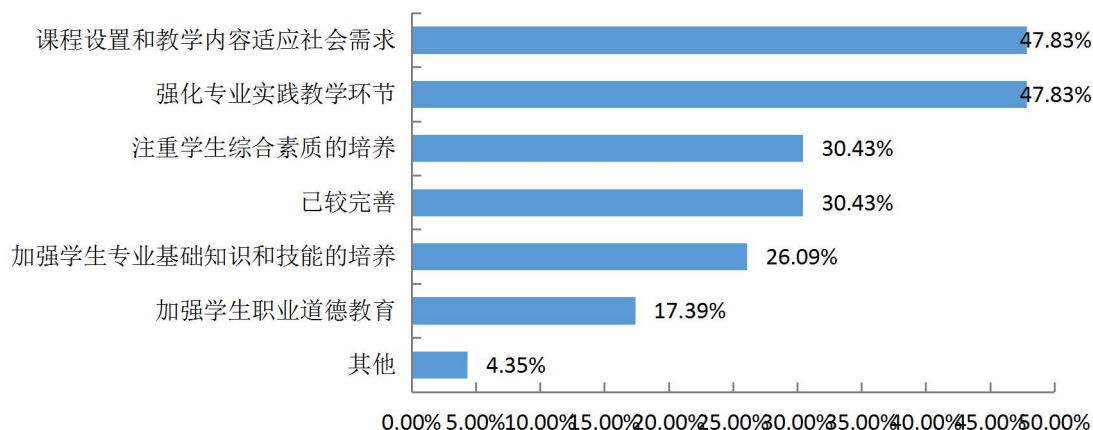


图 5-9 用人单位对学校教育教学的建议

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）人才培养改进措施

青岛理工大学基础学科实力雄厚，且具有多学科综合的优势，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2018 届毕业生对母校的满意度达到 97.53%，68.11%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 97.07%，对母校实践教学环节的满意度为 94.66%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 97.00%以上。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为需要加强的实践教学环节是“校内专业实践/实习实训/课程实验”、“短期（1-2 周）的校外实习/见习/社会调查/写生等”和“毕业实习”，毕业生认为需提升的工作能力主要为“工作适应能力”、“动手及创新能力”和“专业知识能力”；用人单位对我校毕业生“综合能力及素质”、“工作态度”和“工作作风”给予了充分肯定。因为，学校要深化教育教学改革，完善人才培养方案。要动态调整课程设置，强化实践教学，加强实习实训，完善产学研用结合的协同育人模式，切实增强学生的创新精神和实践能力。要认真吸纳用人单位和毕业生对人才培养改革的意见建议，进一步完善人才培养方案，主动对接地区、行业、产业需求，增强人才培养和社会需要的契合度，培养更多高层次应用型人才。要根据经济社会发展需要，建立完善学校学科专业、层次、类型动态调整机制。完善协同育人机制，培养打造一批具有工匠精神的技术技能人才。

二、对招生和专业设置的影响

学校 2018 届毕业生各专业的就业情况：毕业研究生中，学校 2018 届毕业研究生包括 39 个专业，其中安全科学与工程、材料加工工程、材料科学与工程等 17 个专业就业率均为 100.00%，实现完全就业。本科毕业生中，学校 2018 届本科毕业生分布在 57 个专业，有 39 个专业的就业率均处于 90.00% 以上；其中材料科学与工程、城乡规划等 6 个专业就业率最高，均为 100.00%，实现了完全就业。专科毕业生中，学校 2018 届专科毕业生分布在 17 个专业，有 15 个专业的就业率均处于 90.00% 以上；其中采购供应管理、房地产经营与估价专业就业率相对较高，均为 100.00%。

此外，本校 2018 届本科毕业生日语和电子信息科学与技术专业毕业生所从事的工作与所学专业的相关度均处于 50.00%，比学校 2018 届本科毕业生平均水平低约 20-23 个百分点；且毕业生从事低专业相关工作的原因主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”。

就业率和就业质量能相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度；专业相关是衡量大学生人力资源开发与利用有效程度的重要指标，反映的是高校专业设置与社会需求的脱节及劳动力市场的供需差异。因此学校应建立健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业与招生的联动发展格局。一方面，学校可结合上述就业率及专业对口度较低专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施；另一方面，学校可适当增大优势专业的招生比例，增开人才缺口较大的专业，重点建设特色专业，发挥学校特色优势。

三、对就业创业服务工作的影响

（一）毕业生对学校创业指导服务的评价

毕业生对学校创业指导服务的满意度：2018 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 96.00%以上，其中满意度最高的是“创新课程和讲座”；其中，毕业研究生对学校“创业课程和讲座”的满意度达到 97.54%。

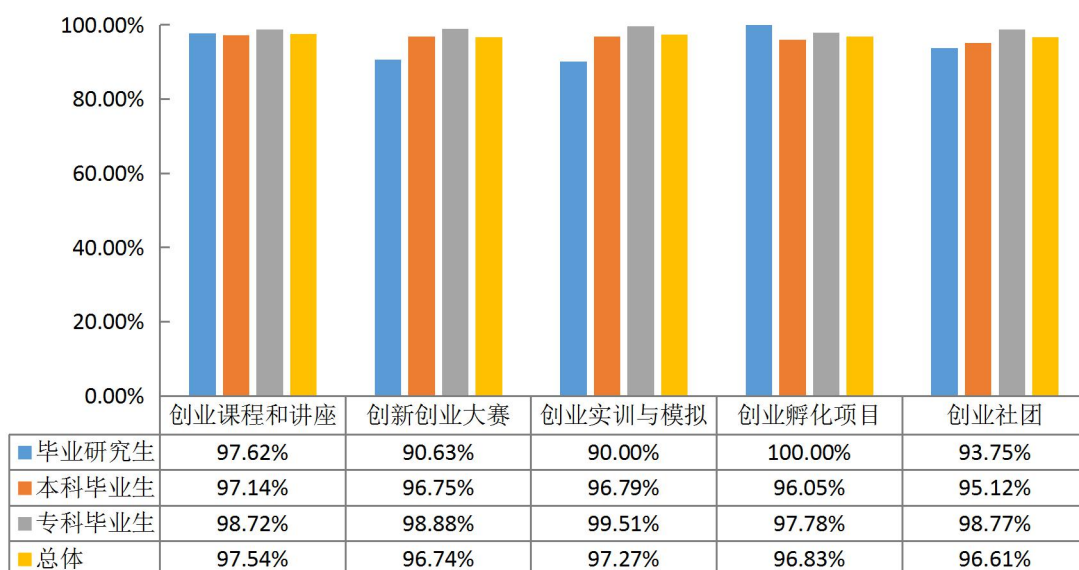


图 5-10 2018 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）用人单位对学校就业服务工作的评价

用人单位对本校就业服务工作的满意度达 100.00%；可见，用人单位对本校就业工作的满意度较高。

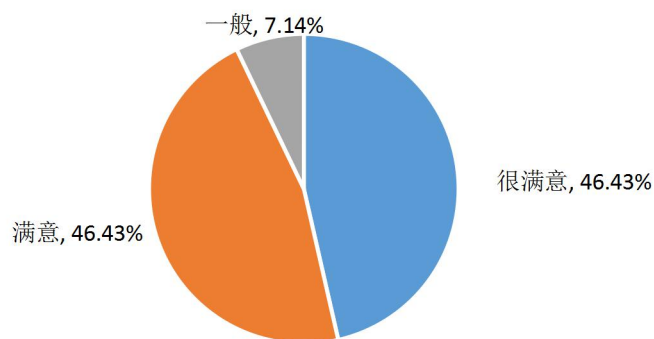


图 5-11 用人单位对学校就业指导服务的满意度评价

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

通过询问用人单位对学校就业服务工作的建议来了解学校就业工作需要改进和加强的方面，具体分布如下图所示：用人单位普遍认为学校需加强“加强校企沟通”（60.71%），其次为“增加招聘场次”（46.43%）和“拓宽服务项目”（32.14%）。

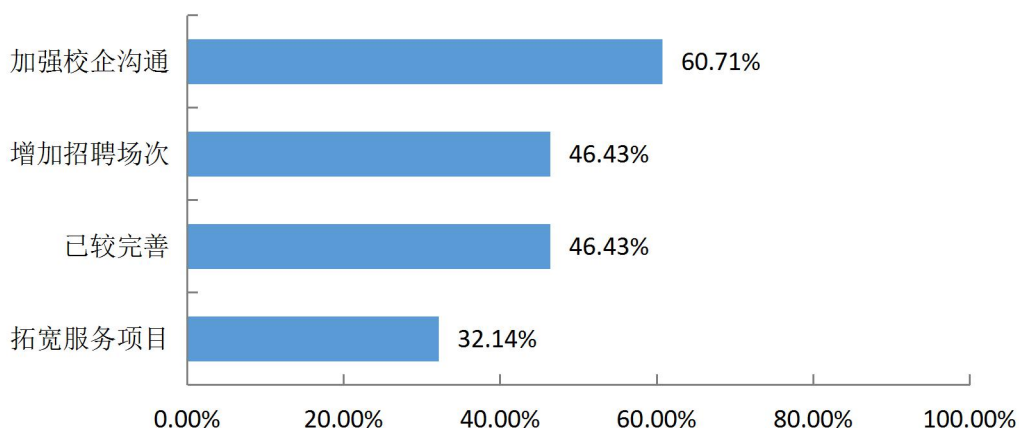


图 5-12 用人单位认为学校就业服务工作需改进方面分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

（三）就业创业服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2018 届毕业生对“大学组织的招聘会”参与度和有效性评价均最高，对各项创业指导服务的满意度均在 96.00%以上。学校应整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导。具体措施如下：

第一，进一步提升就业指导水平和服务能力。充分利用“互联网+就业”新模式，准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位需求信息，实现人岗精准对接。通过手机等移动终端，针对毕业生不同特点和需求，送岗位、送政策、送指导。充分发挥校园市场的主体作用，积极组织用人单位参加各类招聘活动。

第二，进一步深入开展调研，构建精准服务大数据平台。深入开展毕业生就业意向调查，建立毕业生求职意愿信息数据库。通过走访和调研用人单位，建立用人单位岗位需求信息数据库，形成多维度、多层次的大数据平台，实现智能化供需匹配，为毕业生精准推送就业岗位。将学校近年来毕业校友及就业单位信息进行整理，形成了系统的就业单位信息库和校友信息库。

第三，进一步深入指导帮扶，保障困难学生就业。加强就业创业指导课程和学科建设，针对家庭经济困难和就业困难学生实际情况，开展“一对一”“手牵手”指导帮扶，对困难群体毕业生实行“一生一策”动态帮扶，配齐配强专兼职就业指导教师，为他们顺利就业保驾护航。

附录 1 主要概念

就业方式

- 1、**协议就业**：毕业生通过学校与用人单位签订就业协议书。
- 2、**劳动合同就业**：毕业生与用人单位签订劳动合同或用人单位出具接收函。
- 3、**灵活就业**：主要包括自由职业和其他灵活就业。其中自由职业指以个体劳动为主的职业，如作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、某些艺术工作者等。
- 4、**自主创业**：创立企业（包括参与创立企业）或新企业的所有者、管理者。
- 5、**升学**：专科毕业生升本科，本科毕业生考取硕士研究生，硕士研究生考取博士研究生。
- 6、**出国（境）**：毕业生出国（境）留学或工作。
- 7、**国家（地方）基层项目**：毕业生参加三支一扶、特岗教师、西部计划等项目。

就业率

- 1、**毕业生就业率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。
- 2、**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+未就业毕业生人数。
- 3、**已就业毕业生人数**=协议就业人数+劳动合同就业人数+升学人数+出国（境）人数+灵活就业人数+国家基层项目人数。

就业区域划分

将中国内地 31 个省、直辖市和自治区以及港澳台，分为东北、华北、华东、华中、华南、西北、西南、港澳台 8 大区。

华北地区：北京市、天津市、河北省、山西省、内蒙古自治区；

东北地区：辽宁省、吉林省、黑龙江省；

华东地区：上海市、江苏省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山东省；

华中地区：河南省、湖北省、湖南省；

华南地区：广东省、广西壮族自治区、海南省；

西南地区：重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区；

西北地区：陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区；

港澳台地区：香港特别行政区、澳门特别行政区、台湾省。

附录 2 图表目录

图 1-1	2018 届各学历毕业生规模分布（单位：人）	1
表 1-2	2018 届毕业生的性别分布.....	3
表 1-3	2018 届毕业生生源地结构.....	3
表 1-4	2018 届毕业生政治面貌结构.....	4
表 1-5	2018 届毕业生民族结构.....	5
图 1-2	2018 届毕业生就业率分布.....	5
图 1-3	2018 届本科毕业生的院系就业率分布.....	7
图 1-4	2018 届专科毕业生的院系就业率分布.....	7
表 1-7	2018 届毕业研究生各专业就业率分布.....	8
表 1-8	2018 届本科毕业生各专业就业率分布.....	9
表 1-9	2018 届专科毕业生各专业就业率分布.....	11
图 1-5	2018 届不同性别毕业生就业率分布.....	12
表 1-10	不同性别毕业生就业方式分布.....	12
图 1-6	2018 届不同学历不同生源地毕业生就业率分布.....	13
表 1-11	不同生源地毕业生就业方式分布.....	13
图 1-7	2018 届不同学历不同政治面貌毕业生就业率分布.....	14
表 1-12	不同政治面貌毕业生就业方式.....	14
图 1-8	2018 届不同民族毕业生就业率分布.....	15
表 1-13	不同民族毕业生就业方式分布.....	15
图 1-9	2018 届优秀/非优秀毕业生就业率分布.....	16
表 1-14	优秀/非优秀毕业生就业方式分布.....	16
图 1-10	2018 届家庭经济困难/非家庭经济困难毕业生就业率分布.....	17

表 1- 15	家庭经济困难/非家庭经济困难毕业生就业方式分布.....	17
图 1- 11	2018 届毕业生未就业原因分析.....	18
表 1- 16	2018 届毕业生就业地区分布.....	19
表 1- 17	2018 届毕业生省内就业城市分布.....	19
图 1- 12	省内生源毕业生就业地区分布	图 1- 13 省外生源毕业生就业地区分布.....20
图 1- 19	本科毕业生主要专业升学率.....	
图 1- 20	专科毕业生主要专业升学率.....	27
图 1- 21	本科毕业生升学院校层次	图 1- 22 专科毕业生升学院校层次.....27
图 1- 23	本科毕业生升学院校类型	
图 1- 24	专科毕业生升学院校类型.....	28
表 1- 21	2018 届本科毕业生升学院校流向.....	28
表 1- 22	2018 届专科毕业生升学主要流向院校分布.....	29
图 1- 25	2018 届本科毕业生升学专业一致性分布.....	29
图 1- 26	2018 届专科毕业生升学专业一致性分布.....	30
图 1- 27	2018 届本科毕业生出国（境）深造专业一致性分布.....	31
图 1- 28	2018 届毕业生创业领域与所学专业相关性分布.....	32
图 1- 29	2018 届毕业生主要创业原因分布.....	32
图 2- 1	2018 届毕业研究生薪酬分布.....	35
图 2- 2	2018 届毕业研究生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）	35
图 2- 3	2018 届毕业研究生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）	36
图 2- 4	2018 届毕业研究生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）	36
图 2- 5	2018 届毕业研究生专业相关度分布.....	37
图 2- 6	2018 届毕业研究生从事低专业相关度工作的原因.....	37
图 2- 7	2018 届毕业研究生对工作满意度.....	38

图 2-8	2018 届毕业研究生自身职业期待吻合度.....	38
图 2-9	2018 届本科毕业生薪酬分布.....	39
图 2-10	2018 届本科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）.....	39
图 2-11	2018 届本科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）.....	40
图 2-12	2018 届本科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）.....	40
图 2-13	2018 届本科毕业生专业相关度分布.....	41
表 2-1	2018 届主要专业本科毕业生专业相关度分布.....	41
图 2-14	2018 届本科毕业生从事低专业相关度工作的原因.....	43
图 2-15	2018 届本科毕业生对工作满意度.....	43
图 2-16	2018 届本科毕业生自身职业期待吻合度.....	44
图 2-17	2018 届专科毕业生薪酬分布.....	44
图 2-18	2018 届专科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）.....	45
图 2-19	2018 届专科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）.....	45
图 2-20	2018 届专科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）.....	46
图 2-21	2018 届专科毕业生专业相关度分布.....	46
表 2-2	2018 届主要专业专科毕业生专业相关度分布.....	47
图 2-22	2018 届专科毕业生从事低专业相关度工作的原因.....	48
图 2-23	2018 届专科毕业生对工作满意度.....	48
图 2-24	2018 届专科毕业生自身职业期待吻合度.....	49
图 2-25	用人单位对毕业生工作表现的满意度分布.....	49
图 2-26	用人单位对毕业生优点的评价.....	50
图 2-27	用人单位对毕业生素质/能力满足工作需求的评价.....	51
图 2-28	用人单位认为毕业生需要加强的能力分布.....	52

图 2-29 毕业生落实工作的途径分布.....	52
图 2-30 毕业生遇到的求职困难分布.....	53
图 2-31 毕业生对就业机会的评价.....	53
图 2-32 毕业生开始求职准备的时间分布.....	54
图 2-33 学校求职服务的参与度分布.....	54
图 2-34 毕业生对学校求职服务的有效性评价.....	55
图 4-1 2014-2018 届各学历毕业生规模.....	62
图 4-2 2014-2018 届各学历毕业生就业率.....	62
图 4-3 2013-2018 届毕业生升学率.....	63
图 4-4 2015-2018 届毕业生研究生就业方式分布.....	64
图 4-5 2015-2018 届本科毕业生就业方式分布.....	64
图 4-6 2015-2018 届专科毕业生就业方式分布.....	65
图 4-7 2015-2018 届毕业研究生就业分布.....	66
图 4-8 2015-2018 届本科毕业生就业分布.....	66
图 4-9 2014-2018 届本科毕业生就业行业分布.....	67
图 5-1 2018 届毕业生对母校教育教学的满意度.....	68
图 5-2 2018 届毕业生对实践教学环节的评价.....	69
图 5-3 2018 届毕业生对任课教师的满意度评价.....	69
图 5-4 2018 届毕业生对母校社团活动的满意度.....	70
图 5-5 2018 届毕业生对母校的满意度.....	70
图 5-6 2018 届毕业生对母校的推荐度.....	71
图 5-7 毕业生认为在工作中需要提升的前十项能力.....	71
图 5-8 用人单位对学校专业课贡献度的评价.....	72

图 5-9 用人单位对学校教育教学的建议.....	72
图 5-10 2018 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度.....	75
图 5-11 用人单位对学校就业指导服务的满意度评价.....	76
图 5-12 用人单位认为学校就业服务工作需改进方面分布.....	76

附录 3 就业创业大事记

- 2018-03-20 近日我校将举办两场毕业生“双选会”
- 2018-03-24 学校举办 2018 年综合类供需见面会暨校友企业专场招聘会
- 2018-03-26 校企合作交流座谈促进“合作 发展 共赢”
- 2018-03-29 我校两位教授入选市创新创业领军人才计划
- 2018-04-14 我校成功举办山东省高校高校毕业生集中招聘
- 2018-04-15 临沂校区成功举办 2018 年春季综合招聘会
- 2018-04-24 我校首届创新创业文化节暨第四届“互联网+”大赛启动
- 2018-04-26 我校举办 2017 年度大学生科技创新成果展
- 2018-04-26 我校学子获第八届全国大学生机械创新设计大赛慧鱼组一等奖
- 2018-04-27 我校举办 2018 届工商管理类和经济学类毕业生双选会
- 2018-04-28 我校举办建筑、土木、环境、艺术类毕业生双选会
- 2018-05-02 我校召开第四届“互联网+”创新创业大赛推进会
- 2018-05-03 我校创业项目负责人周风获评“山东优秀大学生创业者”
- 2018-05-05 学校召开第四届“互联网+”创新创业大赛推进会
- 2018-05-06 我校学子在第十五届山东省大学生机电产品创新设计竞赛中喜获佳绩
- 2018-05-23 学校 2018 年就业工作会议召开
- 2018-05-25 高等职业学院举行创新创业导师聘任暨讲坛启动仪式

- 2018-06-01 土木工程学院与苏中建设集团签订产学研战略合作协议
- 2018-06-04 山东省新旧动能转换下的创新创业学术会议在我校召开
- 2018-06-06 我校在第十届山东省大学生科技节创新创业沙盘模拟经营大赛总决赛中获佳绩
- 2018-06-06 我校获评山东省“创新创业典型经验高校”
- 2018-06-20 出版《高校创业-社会价值导向的创新创业孵化》《创业营销》《商业模式设计与创新》等 3 部创新创业书籍
- 2018-06-27 我校举行 2018 年西部计划志愿者座谈会暨欢送仪式
- 2018-06-28 我校举行 2018 届毕业生座谈会
- 2018-06-28 我校第四届“互联网+”大学生创新创业大赛决赛举办
- 2018-06-29 山东省教学改革重点立项项目“基于应用基础型人才培养的创新创业教育研究与实践”结题
- 2018-06-29 全国高校创新创业投资服务联盟秘书长张伟民来校作讲座
- 2018-07-06 第五届青岛市大学生职业生涯规划大赛指导教师培班在我校举办
- 2018-07-10 我校在山东省大学生创业大赛中实现新突破
- 2018-08-08 我校学子获第八届全国大学生机械创新设计大赛一等奖
- 2018-08-30 临沂校区与天元建设集团有限公司“天元班”组班协议签约仪式举行
- 2018-09-06 我学子获大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛山东赛区总决赛一等奖
- 2018-09-10 我校学子斩获全国大学生智能车创新竞赛一等奖
- 2018-09-17 青岛市大学生职业生涯规划大赛百强集训营在我校举办

- 2018-09-26 我校成功获批青岛市首批科技创新智库
- 2018-09-27 我校学子参加山东省大学生智能制造大赛喜获佳绩
- 2018-10-17 我校在“山东省大学生物理科技创新大赛”中喜获佳绩
- 2018-10-18 我校参展首届青岛军民融合创新成果展
- 2018-10-18 我校学子首次受邀参展第十一届全国大学生创新创业年会
- 2018-10-22 我校临沂校区举办 2019 届毕业生供需见面会
- 2018-10-25 我校第七届山东省高校机器人大赛在我校举行
- 2018-10-25 我校成功举办青岛市大学生创业培育“海鸥行动”
- 2018-10-25 我校学子参加 iCAN 国际创新创业大赛中国总决赛获佳绩
- 2018-10-26 我校与海尔创客实验室签订战略合作协议
- 2018-11-05 高等职业学院举办 2019 届毕业生供需见面会 121 家用人单位提供岗位 2213 个
- 2018-11-06 我校学子在“百蝶杯”山东省大学生智慧供应链创新创业挑战赛中喜获一等奖
- 2018-11-07 我校学子获 2018 年全国高校钢结构创新竞赛二等奖
- 2018-11-09 我校学子荣获中国研究生移动终端应用设计创新大赛三等奖
- 2018-11-09 2018 年日照市“我校专场人才招聘会”在我校举办
- 2018-11-13 我校荣获山东省教育学会学生生涯规划优秀案例奖十一项
- 2018-11-27 2018 年中国高教学会创新创业教育分会秘书长会议在我校召开
- 2018-11-28 我校学子在首届“能源 智慧 未来”全国大学生创新创业大赛获二等奖

- 2018-12-05 我校学子在首届中国大学生机械工程创新创业大赛 2018 年智能制造邀请赛中获三等奖
- 2018-12-08 我校与青岛国际经济合作区签订“人才培养与发展中心”
- 2018-12-10 我校举办创新创业教育课程 EET 师资认证培训
- 2018-12-15 我校与鲁南制药集团签订校企合作协议
- 2018-12-20 我校举办 2017 年国家级大学生创新创业训练计划项目结题答辩会
- 2018.12.27 我校举办 TTT 高校职业生涯规划教学师资认证培训
- 2018-12-28 我校毕业生就业指导服务中心荣获山东省就业工作先进集体

附录 4 媒体理工

【山东省教育厅】青岛理工大学承办青岛市“送岗位进校园”大型招聘会 2017-12-05

【青岛晚报】山东半岛举行最大规模毕业生招聘会 2017-12-08

【山东省教育厅】青理工举办建筑类专场招聘会探索学科就业趋势 2018-01-05

【青岛晚报】三万多个岗位争抢五千毕业生 2018-03-25

【山东省教育厅】青岛理工“互联网+”模式护航校友专场招聘会 2018-03-26

【大众日报】扫码求职 2018-03-29

【大众网】青岛理工大学临沂校区成功举办 2018 年春季综合招聘会 2018-04-15

【山东省教育厅】青理工招聘会“助理员”志愿者帮学长“长眼神” 2018-04-16

【半岛客户端】招聘单位配上就业助理员！青岛理工大学承办省高校毕业生集中招聘
2018-04-16

【半岛网-半岛都市报、大众网】青理工公布招生计划 新增招生专业 2018-06-15

【青岛日报】青理工新增城市地下空间工程、房地产开发与管理两个专业 2018-06-19

【青岛日报、青报网、青岛全搜索电子报】青岛理工大学建筑科技众创园助力智慧城市
建设 2018-06-22

【山东省教育厅】青岛理工大学校企合作协同创新服务老区动能转换 2018-07-18

【科技日报】校企共同出资 建研究中心促绿色发展 2018-09-13

【大众网（临沂）】青岛理工大学临沂校区师生代表赴天元建设集团走访交流
2018-10-12

【山东省教育厅】青岛理工大学举办青岛市大学生创业培育“海鸥行动” 2018-10-29

【新浪】青岛理工大学土木工程学院入选全国首批“三全育人”综合改革试点单位
2018-10-29

【山东省教育厅】青岛理工大学企业捐赠展情怀校企合作启新篇 2018-11-12

【山东省教育厅】青岛理工与日照市政府搭台助力校企合作 2018-11-13

【山东省教育厅】中国高教学会创新创业教育分会秘书长会议在青理工召开
2018-11-28

